



LAPORAN TRACER STUDY PRODI MAGISTER MANAJEMEN FEB UNTAN



**Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tanjungpura
Tahun 2020**

**TRACER STUDY ALUMNI PROGRAM STUDI MAGISTER
MANAJEMEN (PS-MM) FEB UNTAN TAHUN 2020**



Disahkan Oleh

A handwritten signature in blue ink on a black background, representing Dr. Barkah, SE., M. Si.

Dr. Barkah, SE., M. Si
NIP. 19650220199003200
Disahkan Oleh

Diusulkan Oleh

A handwritten signature in black ink on a black background, representing the proposer.

Diusulkan Oleh

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, atas rahmat dan karunia-Nya lah laporan akhir pelaksanaan kegiatan Tracer Study Alumni ini dapat diselesaikan tepat waktunya.

Kegiatan Tracer Study ini berjudul “Tracer Study Alumni Program Studi Magister Manajemen (PS-MM) FEB UNTAN” yang mencoba mengetahui tingkat kinerja kemampuan yang dimiliki oleh alumni Program Studi Magister Manajemen (PS-MM) FEB UNTAN.

Dengan telah selesainya kegiatan Tracer Study dan juga laporan ini, kami merasakan bahwa kegiatan ini dapat terlaksana dengan baik karena adanya bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak
2. Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada masyarakat Universitas Tanjungpura Pontianak
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
4. Semua Responden (Alumni) yang telah mengisi Kuesioner.

Kami mengharapkan bahwa output dari kegiatan ini dalam bentuk Laporan Penelitian dapat bermanfaat untuk pengambil kebijakan guna meningkatkan kemampuan alumni Program Studi Magister Manajemen (PS-MM) FEB UNTAN.

Pontianak, 24 Desember 2020

Tim Tracer Study,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Alumni	6
2.2. Penelusuran Alumni.....	6
2.3. Kepuasan Alumni	6
2.4. Harapan	7
2.5. Relevansi	7
2.6. Kurikulum	7
BAB III METODE PENELITIAN	8
3.1. Rancangan Penelitian.....	8
3.2. Langkah-langkah Penelitian.....	8
3.3. Populasi dan Sampel Tracer Alumni.....	9
3.4. Sumber Data	9
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	9
3.6. Analisa Data.....	9
3.7. Jadwal Pelaksanaan Penelitian	11

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	12
4.1. Tracer Alumni	12
4.1.1. Profil Riwayat Pendidikan Responden	12
4.2. Kepuasan Alumni terhadap Kinerja PS-MM FEB UNTAN.....	13
4.2.1. Umpan Balik Kepuasan Alumni Terhadap Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama PS - MM FEB UNTAN:	13
4.2.2. Umpan Balik Kepuasan Alumni terhadap Pengelolaan Keuangan, Sarana, dan Prasarana PS - MM FEB UNTAN.....	16
4.2.3. Umpan Balik Kepuasan Alumni terhadap Layanan Pendidikan PS - MM FEB UNTAN	18
4.2.4. Umpan Balik Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan PS-MM FEB UNTAN:.....	21
4.2.5. Mata Kuliah Yang Mendukung Tugas Utama Alumni Pada Pekerjaan Saat ini.....	21
4.2.6. Kegiatan Bapak/Ibu/Saudara Saat ini.....	22
4.2.7. Status Tempat Tempat Kerja Saat Ini	23
4.2.8. Ukuran Instansi Tempat Kerja Saat Ini	23
4.3. Kepuasan Mitra terhadap Kinerja PS-MM FEB UNTAN.....	23
4.3.1. Umpan Balik Kepuasan Mitra terhadap Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama PS - MM FEB UNTAN:	23
4.3.2. Umpan Balik Mitra terhadap Pelaksanaan Penelitian PS - MM FEB UNTAN:.....	26
4.3.3. Umpan Balik Kepuasan Mitra terhadap Pelaksanaan PkM PS - MM FEB UNTAN:.....	28
4.3.4. Umpan Balik Kepuasan Mitra terhadap Lulusan PS - MM FEB UNTAN:.....	30
4.4. Kepuasan Pengguna/User terhadap Kinerja PS-MM FEB UNTAN.....	32
4.4.1. Umpan Balik Kepuasan Pengguna/User terhadap Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama PS - MM FEB UNTAN:	32
4.4.2. Umpan Balik Kepuasan Pengguna/User terhadap Pelaksanaan Penelitian PS - MM FEB UNTAN:	34

4.4.3. Umpan Balik Kepuasan Pengguna/User terhadap Pelaksanaan PkM PS - MM FEB UNTAN:.....	36
4.4.4. Umpan Balik Kepuasan Pengguna/User terhadap Lulusan PS - MM FEB UNTAN:.....	39
4.4.5. Tingkat Kepuasan Pengguna Terhadap Lulusan PS-MM FEB UNTAN.....	41
LAMPIRAN	45

BAB I PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang

Secara kelembagaan, lembaga pendidikan dituntut *stakeholders* untuk dapat berperan mencerdaskan generasi bangsa dalam wujud melahirkan lulusan yang berkualitas secara akademis maupun yang berkepribadian serta berakhlak mulia. Untuk melaksanakan cita-cita mulia tersebut, lembaga pendidikan dituntut untuk terus mereorganisasi dirinya dan meningkatkan kualitas layanan pendidikan kepada public. Salah satunya melalui penilaian kinerja program studi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) dan penyusunan laporan Evaluasi Diri sebagai dasar pijakan konsolidasi organisasi dan pengembangan program kegiatan akademik. Salah satu butir evaluasi diri dan isian borang akreditasi ialah mengenai keberadaan lulusan setelah meninggalkan bangku kuliah.

Secara keseluruhan ukuran akhir keberhasilan penyelenggaraan sebuah pendidikan tinggi adalah aspek relevansi. Aspek relevansi dari sebuah perguruan tinggi inilah yang mengharuskan perguruan tinggi dituntut mampu menghasilkan lulusan yang memiliki daya saing dan siap berkiprah dalam pembangunan. Badan Akreditasi Nasional mengartikan Perguruan tinggi sebagai institusi yang didedikasikan untuk (1) Menguasai, memanfaatkan, mendiseminasikan, mentransformasikan, serta mengembangkan Ipteks, (2) Mempelajari, mengklasifikasi serta melestarikan budaya, (3) Meningkatkan mutu kehidupan masyarakat karenanya Perguruan tinggi diharapkan mampu berperan untuk mencerdaskan kehidupan bangsa khususnya dalam menghasilkan lulusan yang siap kerja serta siap menghasilkan lapangan kerja di masyarakat.

Salah satu tahapan kegiatan yang dilakukan dalam rangka mengetahui antara kompetensi dengan kebutuhan pasar adalah *Tracer Study*. *Tracer Study* dapat mengukur dan melacak kinerja lulusan sehingga dapat diperoleh indikator yang jelas tentang profil lulusan dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (FEB) Universitas Tanjungpura Pontianak. Profil lulusan ini setidaknya meliputi tiga hal yang diperlukan syarat akreditasi yaitu masa tunggu lulusan, persen lulusan yang

sudah bekerja, dan penghasilan pertama yang diperoleh. Harald Schomburg (2003: 11) mendefinisikan *Tracer Study* merupakan pendekatan yang memungkinkan institusi pendidikan tinggi memperoleh informasi tentang kekurangan yang mungkin terjadi dalam proses pendidikan dan proses pembelajaran dan dapat merupakan dasar untuk perencanaan aktivitas untuk penyempurnaan di masa mendatang. Informasi yang diberikan oleh lulusan yang berhasil di profesinya diperlukan misalnya informasi tentang pengetahuan dan penampilan yang relevan (hubungan antara pengetahuan terhadap keterampilan dan tuntutan pekerjaan, area pekerjaan, posisi profesi). Selain itu, para lulusan dapat juga diminta untuk menilai kondisi studi yang mereka alami selama mengikuti proses pendidikan dan pembelajaran. *Tracer Study* dapat juga digunakan sebagai kegiatan mencari informasi tentang kebutuhan stakeholder terhadap alumni. Tujuan dari kegiatan ini adalah mengumpulkan informasi dan masukan yang relevan dari lulusan terkait dengan "*learning dan working experience*" yang dialami oleh lulusan guna pengembangan Perguruan Tinggi. Menurut Schomburg (2003) tujuan utama dari kegiatan *Tracer Study* adalah untuk mengetahui/mengidentifikasi kualitas lulusan di dunia kerja, sedangkan tujuan khusus *Tracer Study* adalah : 1) Mengidentifikasi profil kompetensi dan keterampilan lulusan. 2) Mengetahui relevansi dari pelaksanaan kurikulum yang telah diterapkan di perguruan tinggi dengan kebutuhan pasar tenaga kerja dan pengembangan profesional di dalam kompetensi jurusan. 3) Untuk mengevaluasi hubungan dari kurikulum dan studi di jurusan sebagai pengembangan keilmuan. 4) Sebagai kontribusi dalam proses akreditasi jurusan.

Penelusuran lulusan (*Tracer Study*) adalah salah satu hal strategis yang harus dilakukan oleh setiap institusi pendidikan. Setidaknya ada tiga manfaat yang bisa diperoleh dari pelaksanaan kegiatan ini, yaitu: 1) Mengetahui stakeholder *satisfaction*, dalam hal ini lulusan, terkait dengan *learning experiences* yang mereka alami, untuk dijadikan alat evaluator kinerja institusi. 2) Mendapatkan masukan yang relevan sebagai dasar pijakan pengembangan institusi, terkait dengan kemampuan bersaing, kualitas, dan *working experiences* lulusan yang bisa digunakan untuk menangkap kesempatan dan menanggulangi ancaman ke depan.

3) Meningkatkan hubungan lulusan dan almamater, karena apabila dilihat dari pengalaman institusi-institusi pendidikan terkenal, ikatan lulusan dan almamater yang kuat akan banyak membawa banyak manfaat kepada almamater seiring dengan diakuinya kiprah lulusan di masyarakat.

Kemampuan berkiprah dalam masyarakat akan tampak dari Daya saing lulusan yang ditunjukkan melalui masa tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompetisi dalam seleksi, dan gaji serta yang diperoleh. Relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ini ditunjukkan melalui profil pekerjaan (macam dan tempat pekerjaan), relevansi pekerjaan dengan latar belakang pendidikan, manfaat mata kuliah yang diprogram dalam pekerjaan, serta dalam karir dipekerjaannya. Seberapa besar lulusan perguruan tinggi mampu berkiprah dalam pembangunan sesuai relevansi pendidikannya dapat dilakukan upaya penelusuran terhadap lulusannya (*Tracer Study*). *Tracer Study* merupakan pendekatan yang memungkinkan institusi pendidikan tinggi memperoleh informasi tentang kekurangan yang mungkin terjadi dalam proses pendidikan dan proses pembelajaran dan dapat merupakan dasar untuk perencanaan aktivitas untuk penyempurnaan di masa mendatang. Hasil *Tracer Study* dapat digunakan perguruan tinggi untuk mengetahui keberhasilan proses pendidikan yang telah dilakukan terhadap anak didiknya. Bahkan dalam program hibah kompetisi maupun akreditasi selalu mempersyaratkan adanya data hasil *Tracer Study* tersebut melalui parameter masa tunggu lulusan, persen lulusan yang sudah bekerja, dan penghasilan pertama yang diperoleh.

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tanjungpura sebagai salah satu insitusi lembaga pendidikan penghasil tenaga dibidang ekonomi, manajemen dan akuntansi diharapkan dapat menghasilkan lulusan yang dapat diserap dunia kerja sesuai dengan kompetensi pendidikan yang diperolehnya. Kualitas pendidikan dimaksud adalah berkaitan dengan ketepatan kurikulum di FEB UNTAN Pontianak dengan penerapannya di lapangan (kebutuhan pasar kerja). Selain kualitas lulusan dapat dilihat dari ketepatan kompetensi lulusan dengan kebutuhan pasar kerja, dan sesuai dengan parameter akreditasi dan hibah lainnya.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka rumusan masalah dalam kegiatan penelitian *tracer study* alumni PS-MM adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah profil dan riwayat pendidikan responden alumni PS-MM FEB UNTAN?
2. Bagaimanakah pengalaman responden alumni PS-MM FEB UNTAN atas pekerjaan pertama hingga pekerjaan saat ini?
3. Bagaimanakah tanggapan alumni tentang evaluasi pembelajaran saat kuliah di PS-MM FEB UNTAN?
4. Bagaimanakah saran alumni untuk perbaikan pembelajaran di PS-MM FEB UNTAN?
5. Bagaimanakah kompetensi dan kemampuan bersaing yang dimiliki alumni dan kompetensi-kompetensi yang dibutuhkan dalam bekerja oleh responden alumni PS-MM FEB UNTAN di pasar kerja?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui profil dan riwayat pendidikan responden alumni PS-MM FEB UNTAN.
2. Untuk mengetahui pengalaman responden alumni PS-MM FEB UNTAN atas pekerjaan pertama hingga pekerjaan saat ini.
3. Untuk mengetahui tanggapan alumni tentang evaluasi pembelajaran saat kuliah di PS-MM FEB UNTAN.
4. Untuk mengetahui saran alumni untuk perbaikan pembelajaran di PS-MM FEB UNTAN.
5. Untuk mengetahui kompetensi dan kemampuan bersaing yang dimiliki alumni dan kompetensi-kompetensi yang dibutuhkan dalam bekerja oleh responden alumni PS-MM FEB UNTAN.

1.4. Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka manfaat kegiatan penelitian *tracer study* alumni ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Program Studi

Program studi dapat mengetahui jumlah alumni yang sudah bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikan, mengevaluasi relevansi kurikulum yang sudah ada untuk meningkatkan kualitas layanan program studi S2 FEB UNTAN.

2. Bagi Mahasiswa/alumni

Mahasiswa dapat memberikan masukan pada program studi mengenai kurikulum dan proses pendidikan pada PS-MM FEB UNTAN.

3. Bagi *Stakeholders*

Stakeholders dapat memberikan masukan pada program studi dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan dan keterampilan mahasiswa Program studi magister manajemen FEB UNTAN sehingga lebih siap untuk memasuki dunia kerja dan kualitas pembelajaran di TK pun semakin meningkat.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Alumni

Alumni adalah kata benda jamak dalam bahasa Inggris yang berarti lulusan pria dari suatu sekolah. Bentuk tunggalnya adalah *alumnus*. Sedangkan *alumna* juga kata benda jamak dalam bahasa Inggris yang berarti lulusan wanita dari suatu sekolah. Bentuk tunggalnya adalah *alumnae* (John M. Echols dan Hasan Shadily, 1995:25-26). Dalam studi penelusuran ini akan menggunakan istilah bahasa Inggris yang sudah diserap ke dalam bahasa Indonesia, yaitu *alumni* tanpa membedakan jenis kelamin dari lulusan tersebut.

2.2. Penelusuran Alumni

Penelusuran adalah kegiatan mencari informasi tentang hal yang belum diketahui dengan pasti. Informasi yang hendak digali dalam penelitian ini adalah tentang keberadaan alumni setelah meninggalkan bangku kuliah. Keberadaan alumni tersebut mencakup: (1) masa tunggu alumni semenjak lulus sampai dengan mendapatkan pekerjaan pertama, (2) tempat bekerja alumni, (3) perkembangan karir alumni, (4) cara alumni mengembangkan kemampuan akademik, (5) kepuasan stakeholders atas kinerja alumni, (6) kepuasan alumni atas kinerja program studi, (7) harapan stakeholders atas kinerja program studi, dan (8) harapan alumni atas kinerja program studi.

2.3. Kepuasan Alumni

Kepuasan merupakan kondisi subyektif individu ketika harapan-harapannya berhasil diwujudkan. Seorang anak lulusan SMA ingin menjadi dokter tetapi keluarganya tidak mampu membiayai kuliah kedokteran sang anak, maka sang anak menjadi kecewa dan putus asa. Sebaliknya apabila sang anak berkeinginan menjadi dokter, ikut tes kedokteran dinyatakan lulus dan keluarganya mampu membiayai ongkos selama kuliah sampai dengan selesai, maka sang anak akan menjadi bahagia dan puas. Demikian pula kepuasan yang ingin diketahui dalam penelitian ini adalah berkenaan dengan terwujudnya harapan alumni setelah mengikuti dan menyelesaikan kuliah pada program studi.

2.4. Harapan

Harapan merupakan kondisi subyektif individu berkenaan dengan masa depan yang diinginkannya. Terwujudnya harapan tersebut sangat bergantung dari berbagai faktor yang mengelilingi aktivitas untuk menggapai harapan tersebut. Salah satu faktor tersebut ialah pendidikan formal yang pernah diikutinya sebagai bekal untuk memasuki dunia kerja di masyarakat.

2.5. Relevansi

Relevansi ialah keterkaitan antara apa yang diberikan dengan apa yang dibutuhkan. Contoh mata kuliah menyanyi itu relevan dengan tugas pokok guru TK dalam memberikan layanan pembelajaran kepada anak (KBBI, 2002:943).

2.6. Kurikulum

Kurikulum adalah seperangkat mata pelajaran yang diajarkan pada lembaga pendidikan atau seperangkat mata kuliah mengenai bidang keahlian khusus yang disajikan secara saling terkait satu sama lain (KBBI, 2002:617). Pandangan lama menyatakan bahwa kurikulum merupakan seperangkat mata pelajaran dan materi pelajaran yang harus diajarkan oleh guru kepada peserta didik. (Moh. Ansyar dan Nurtain 1993). Sedangkan Oliver (dalam Brown dan Brown, 1985: 24) memberikan tiga macam definisi kurikulum yakni: (a) *All the experiences a child as under the guidance of school*, (b) *all the courses or subject which the school offers*, dan (c) *the systematic arrangement of subject matter within a course offered by a school*. Said Hamid Hasan (1988) melihat kurikulum ada empat sudut pandang, yakni kurikulum sebagai ide, rencana tertulis, kegiatan dan hasil belajar. Secara singkat, Hilda Taba (dalam Nasution, 1993:10) merumuskan kurikulum sebagai “*a plan for learning*” yakni sesuatu yang direncanakan untuk dipelajari oleh siswa. Pengertian kurikulum dalam Undang-Undang No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional menyatakan bahwa kurikulum merupakan seperangkat dan pengaturan mengenai isi, tujuan dan bahan pelajaran serta cara yang digunakan sebagai pedoman penyelenggaraan kegiatan pembelajaran untuk mencapai tujuan pendidikan tertentu.

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian

Pengamatan penelitian ini dilakukan terhadap civitas akademika PS-MM FEB Untan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif, yaitu penelitian yang berusaha menggambarkan dan menginterpretasikan objek secara sistematis fakta dan karakteristik objek yang diteliti secara tepat (J.W. Creswell, 2004 dalam Sengadji dan Sopiah, 2010). Penelitian ini juga merupakan penelitian survei dimana menurut F,C Dane (2000) dalam Sengadji dan Sopiah (2010) penelitian survei merupakan penelitian yang dilakukan dengan mengumpulkan data pada saat tertentu.

3.2. Langkah-langkah Penelitian

1. Tahap Pra-lapangan

Pada tahap ini peneliti mengadakan survey pendahuluan. Selama proses ini peneliti mengadakan penjajagan lapangan (*field study*) terhadap subyek penelitian dan menyusun rancangan penelitian.

2. Tahap Pekerjaan Lapangan

Dalam tahap ini peneliti memasuki dan memahami setting penelitian dalam rangka pengumpulan data. Langkah-langkahnya adalah sebagai berikut:

- a. Melaksanakan penelusuran terhadap responden yang terpilih secara acak dan lulus sampling.
- b. Kuisisioner diberikan kepada responden yang ditemui secara langsung dan melalui email.
- c. Menyusun data lapangan sebagai bahan laporan.

3. Tahap Analisis Data

Peneliti melakukan serangkaian proses analisa data kuantitatif berupa angket sampai pada interpretasi data yang sudah diperoleh sebelumnya. Selain itu peneliti juga menempuh proses triangulasi data.

4. Tahap Evaluasi dan Pelaporan

Tahap ini merupakan tahap terakhir dan dilaksanakan setelah penelitian diuji.

3.3. Populasi dan Sampel *Tracer* Alumni

Populasi *tracer study* alumni dalam penelitian adalah seluruh alumni PS-MMFEB UNTAN. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah alumni PS-MMFEB UNTAN yang mengisi kuesioner per tahun 2020. Teknik penarikan sampel dilakukan secara *non-probability sampling* berupa sampel jenuh yang artinya semua populasi menjadi sampel pada penelitian ini.

3.4. Sumber Data

Data utama yang akan dianalisis dengan alat statistik dalam penelitian ini bersumber dari data primer dan data sekunder. Data primer dikumpulkan secara langsung dari responden pada waktu penelitian. Dimana responden diminta mengisi kuesioner tersebut yang hasilnya adalah skor atas setiap jawaban responden terhadap masing-masing item pertanyaan.

Data sekunder berasal dari dokumen-dokumen *tracer study* alumni yang dilakukan penjamin mutu Universitas Tanjungpura dan dokumen pada PS-MM FEB UNTAN serta publikasi yang terkait untuk mempertajam interpretasi setelah mengolah data primer.

3.5. Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner. Kuesioner, yaitu suatu cara pengumpulan data dengan menyebarkan daftar pertanyaan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti kepada responden. Kuesioner disampaikan kepada responden secara offline dan online.

3.6. Analisa Data

Teknik analisis data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Reduksi data (*Data Reduction*),

Proses ini dilaksanakan dengan memilah data dari kuesioner yang telah disebar, untuk selanjutnya data kuesioner tersebut direkapitulasi.

2. Penyajian data (*Display Data*),

Data yang telah direduksi dan direkapitulasi selanjutnya disajikan dalam laporan sistematis, mudah dibaca dan difahami, baik secara keseluruhan maupun per bagian.

3. Pengambilan Kesimpulan (*Verification*)

Data yang telah diproses kemudian ditarik kesimpulan dengan menggunakan metode induktif, yaitu proses penyimpulan dari hal-hal yang sifatnya khusus ke hal-hal yang sifatnya umum agar diperoleh kesimpulan yang obyektif.

3.7. Jadwal Pelaksanaan Penelitian

No	Kegiatan	JULI				AGUSTUS				SEPTEMBER				OKTOBER			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	Persiapan :																
1	Penentuan Tema	■															
2	Pengumpulan referensi	■	■	■													
3	Pengumpulan data sekunder	■	■	■													
4	Penyusunan Proposal Penelitian		■	■	■												
	Pelaksanaan :																
5	Perancangan kuesioner penelitian				■	■											
6	Penggandaan kuesioner						■										
8	Penyebaran kuesioner pada responden							■	■	■	■	■	■				
9	Pengumpulan kuesioner & tabulasi data												■	■	■		
10	Analisis Data														■	■	■
	Penyusunan Laporan :																
11	Penyusunan Laporan Penelitian															■	■
12	Penggandaan dan Penyerahan Laporan																■

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Tracer Alumni

4.1.1. Profil Riwayat Pendidikan Responden

Responden *tracer study* alumni PS-MM FEB UNTAN yang mengisi pada tahun 2020 memulai perkuliahannya pada tahun yang bervariasi, mulai tahun 2015 hingga tahun 2018.

**Tabel 4.1
TAHUN MASUK RESPONDEN**

Tahun Masuk Responden	Frekuensi	Persentase (%)
2015	46	21,3
2016	42	19,4
2017	68	31,5
2018	60	27,8
Jumlah	216	100

Sumber : Data Primer diolah, Tahun 2020

Informasi yang ditunjukkan dalam Tabel 4.1 menjelaskan bahwa responden terbesar diisi oleh alumni yang memulai perkuliahan di PS-MM FEB Untan pada tahun masuk 2017 (31,5%).

**Tabel 4.2
TAHUN LULUS RESPONDEN**

Tahun Lulus Responden	Frekuensi	Persentase (%)
2017	62	28,70%
2018	49	22,69%
2019	18	8,33%
2020	87	40,28%
Jumlah	216	100%

Sumber : Data Primer diolah, Tahun 2020

Informasi yang ditunjukkan dalam Tabel 4.2 menjelaskan bahwa tahun lulusan responden terbesar terdapat pada tahun 2020 (40,28%).

Tabel 4.3
STATUS PEKERJAAN RESPONDEN

Jenis Institusi	Frekuensi	Persentase (%)
PNS	20	9,26%
TNI/POLRI	0	0,00%
BUMN/BUMD	80	37,04
Swasta	72	33,33%
Wiraswasta/Wirusaha	44	20,37%
Total	216	100,00%

Sumber : Data Primer diolah, Tahun 2020

Jenis institusi sebagian besar responden alumni sebagaimana informasi yang ditunjukkan dalam Tabel 4.3 adalah BUMN/BUMD sebanyak 80 orang (37,04%)

Tabel 4.4
MASA STUDI RESPONDEN

Masa Studi	Frekuensi	Persentase (%)
Kurang dari 2 tahun	44	20,4
2 tahun hingga kurang dari 3 tahun	84	38,9
3 tahun hingga kurang dari 4 tahun	66	30,5
4 tahun	22	10,2
Jumlah	216	100,0

Sumber : Data Primer diolah, Tahun 2020

Informasi yang ditunjukkan dalam Tabel 4.4 menjelaskan bahwa sebagian besar responden *tracer study* tahun 2020 ini menyelesaikan perkuliahannya di PS-MM FEB Untan dengan masa studi 2 tahun hingga kurang dari 3 tahun (38,9%).

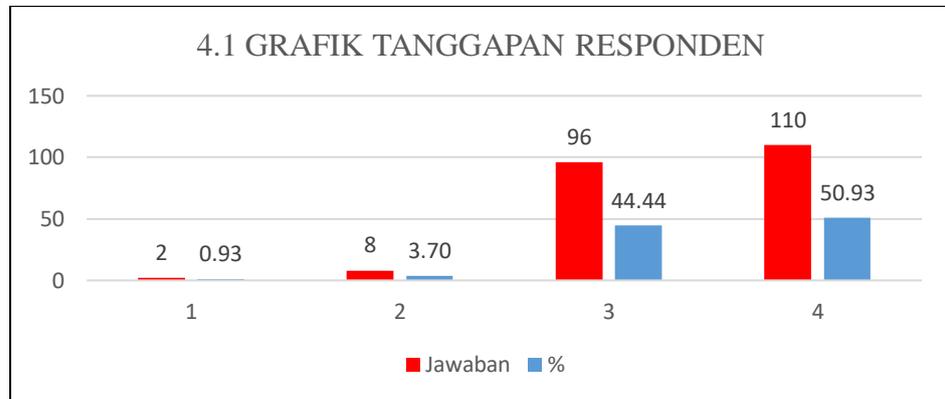
4.2. Kepuasan Alumni terhadap Kinerja PS-MM FEB UNTAN

4.2.1. Umpan Balik Kepuasan Alumni Terhadap Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama PS - MM FEB UNTAN:

- a. Keandalan (*reliability*): kemampuan PS-MM FEB UNTAN dalam memberikan pelayanan.

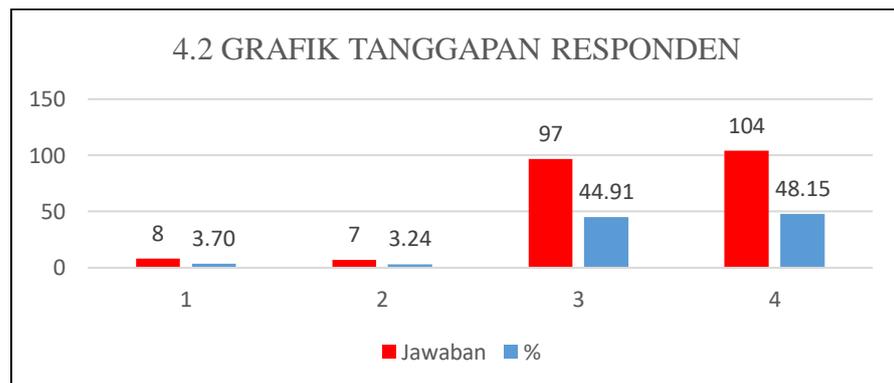
Tanggapan responden mengenai kemampuan PS-MM FEB UNTAN dalam memberikan pelayanan mayoritas menyatakan sangat baik dengan hasil

sebanyak 110 orang atau 50,93%, sebanyak 96 orang atau 44,44% menyatakan baik, kemudian sebanyak 8 orang atau 3,70% menyatakan cukup baik, dan sisanya sebanyak 2 orang atau 0,93% menyatakan kurang baik.



- b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas PS - MM FEB UNTAN dalam menanggapi kebutuhan stakeholder.

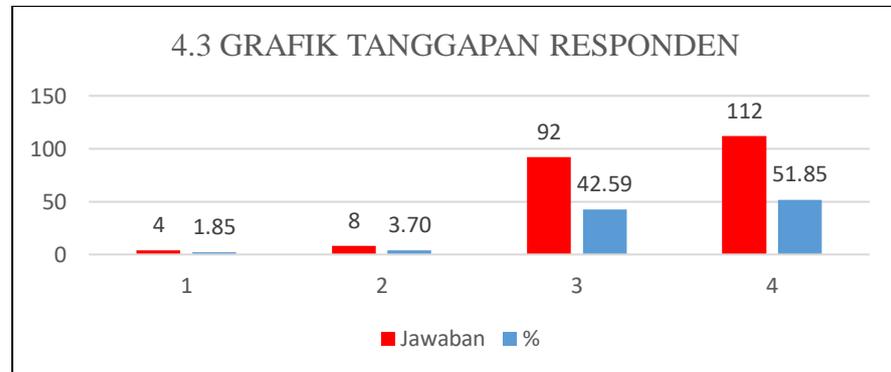
Tanggapan responden mengenai responsibilitas PS - MM FEB UNTAN dalam menanggapi kebutuhan stakeholder mayoritas menyatakan sangat baik dengan hasil sebanyak 104 orang atau 48.15%, sebanyak 97 orang atau 44.91% menyatakan baik, kemudian sebanyak 7 orang atau 3.24% menyatakan cukup baik, dan sisanya sebanyak 8 orang atau 3.70% menyatakan kurang baik.



- c. Kepastian (*assurance*): Sistem pengelolaan PS - MM FEB UNTAN memberi keyakinan kepada stakeholder.

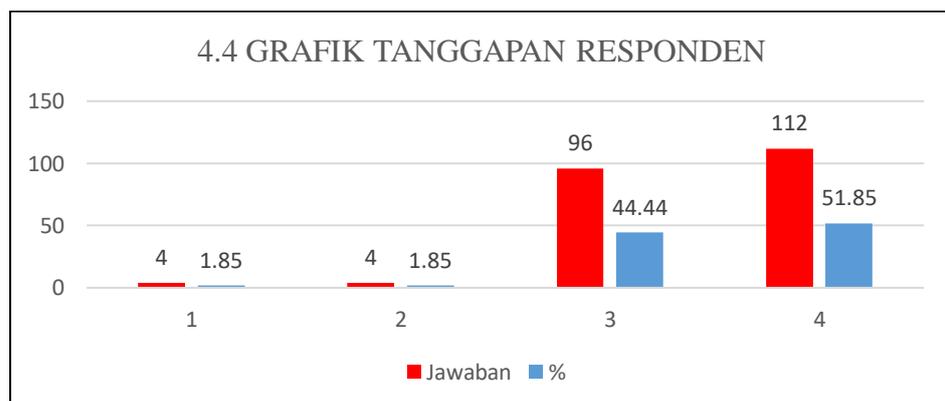
Tanggapan responden mengenai Sistem pengelolaan PS - MM FEB UNTAN memberi keyakinan kepada stakeholder, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 112 orang atau 51,85% menjawab sangat baik,

kemudian sebanyak 92 orang atau 42.59% menjawab baik, sebanyak 8 orang atau 3,70% menjawab kurang baik dan sisanya sebanyak 4 orang atau 1,85% menjawab kurang.



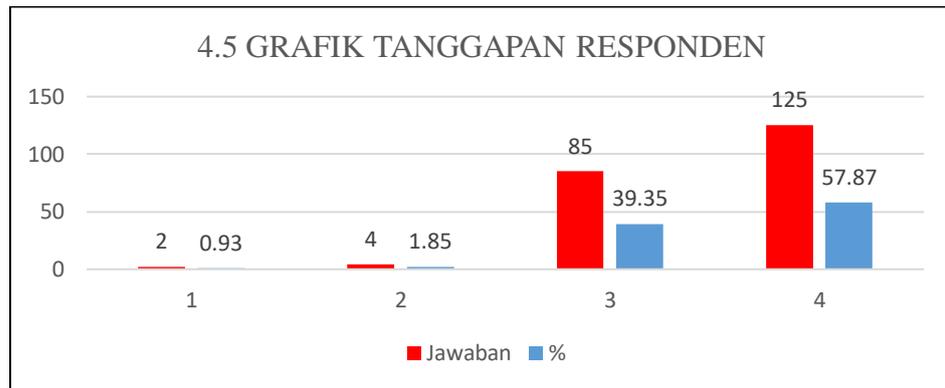
d. Empati (*empathy*): kesediaan/kepedulian PS - MM FEB UNTAN untuk memberi perhatian.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 112 orang atau 51,85% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 96 orang atau 44,44%, menjawab baik dan sebanyak 4 orang atau 1,85% menjawab cukup baik dan 4 orang atau 1,85% menjawab kurang.



e. *Tangible*: kecukupan aksesibilitas, kualitas PS - MM FEB UNTAN.

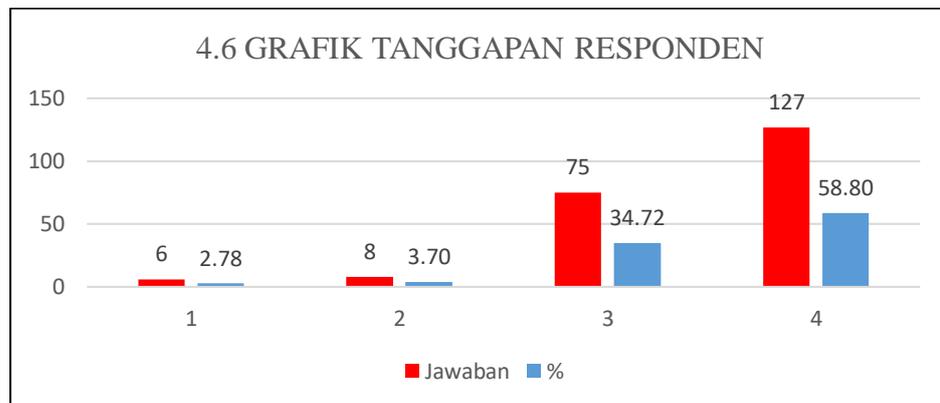
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 125 orang atau 57.87% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 85 orang atau 39.35% menjawab baik, sebanyak 4 orang atau 1.85% menjawab cukup baik, dan sisanya 2 orang atau 0.93% menjawab kurang.



4.2.2. Umpan Balik Kepuasan Alumni terhadap Pengelolaan Keuangan, Sarana, dan Prasarana PS - MM FEB UNTAN

a. Keandalan (*reliability*): kemampuan PS - MM FEB UNTAN dalam menyediakan sarana dan prasarana belajar.

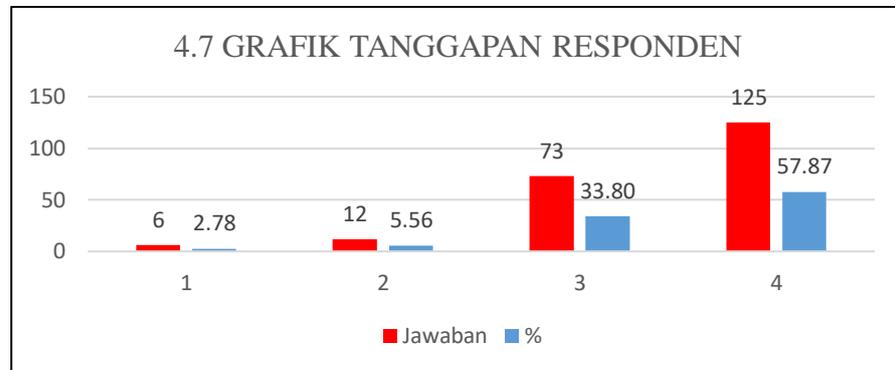
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 127 orang atau 58.80% menjawab sangat baik, kemudian sisanya sebanyak 75 orang atau 34.72% menjawab baik, sebanyak 8 orang atau 3.70% menjawab kurang baik, dan sisanya 6 orang atau 2.78% menjawab kurang.



b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas PS - MM FEB UNTAN dalam melengkapi kebutuhan sarana dan prasarana.

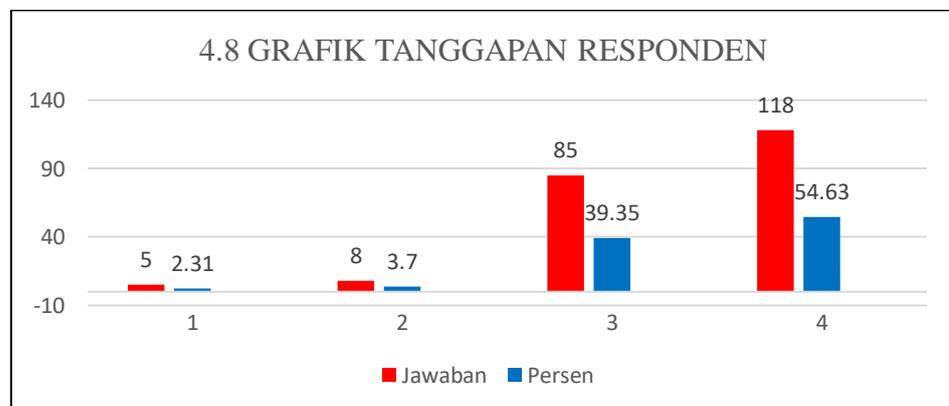
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 125 orang atau 57.87% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 73 orang atau 33.80% menjawab baik, sebanyak 12 orang

atau 5.56% menjawab cukup baik, dan sisanya sebanyak 6 orang atau 2.78% menjawab kurang.



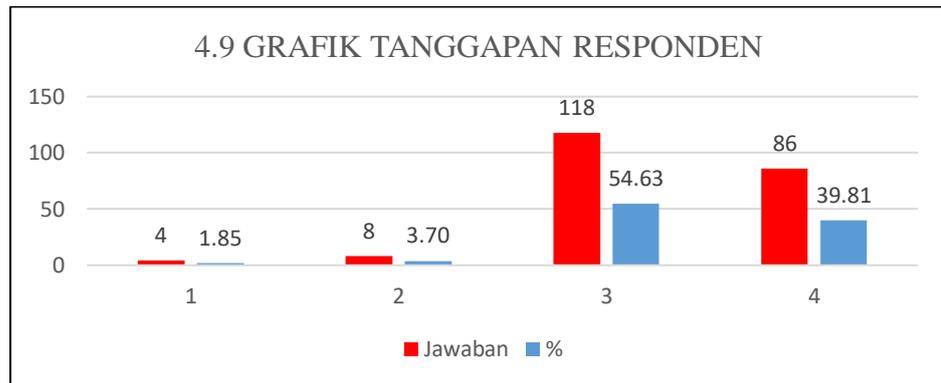
- c. Kepastian (*assurance*): Jaminan dukungan sarana dan prasarana dalam proses belajar-mengajar di PS - MM FEB UNTAN.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 118 orang atau 54.63% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 85 orang atau 39.35% menjawab baik, sebanyak 8 orang atau 3.70% menjawab cukup baik, dan sisanya sebanyak 5 orang atau 2.31% menjawab kurang.



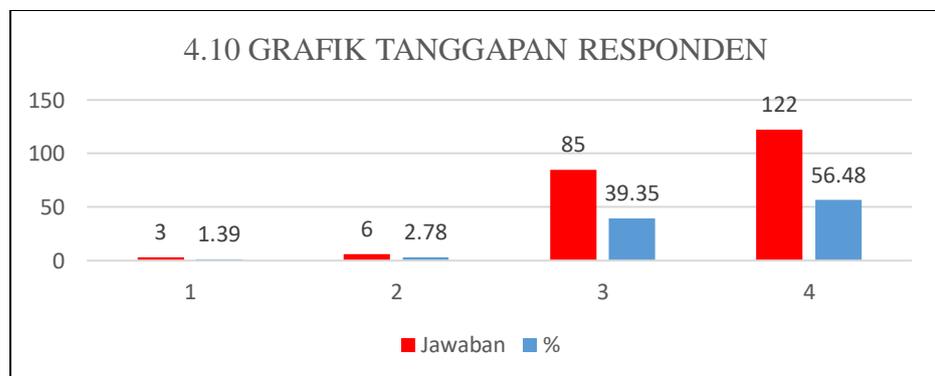
- d. Empati (*empathy*): Empati Pengelola PS - MM FEB UNTAN dalam kebijakan keuangan.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan baik, dengan hasil sebanyak 86 orang atau 39.81% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 118 orang atau 54,63% menjawab baik, sebanyak 8 orang atau 3,70% menjawab cukup baik, dan sisanya sebanyak 4 orang atau 1,85% yang menjawab kurang.



- e. *Tangible*: Fasilitas sarana dan prasarana proses pembelajaran di PS - MM FEB UNTAN.

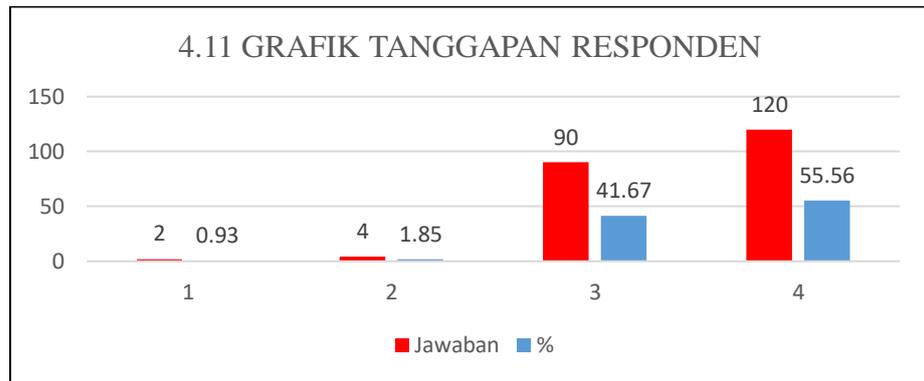
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 122 orang atau 56,48% menjawab sangat baik, kemudian sisanya sebanyak 85 orang atau 39,35% juga, menjawab baik, sebanyak 6 orang atau 2,78% menjawab cukup baik dan sisanya sebanyak 3 orang atau 1,39% menjawab kurang.



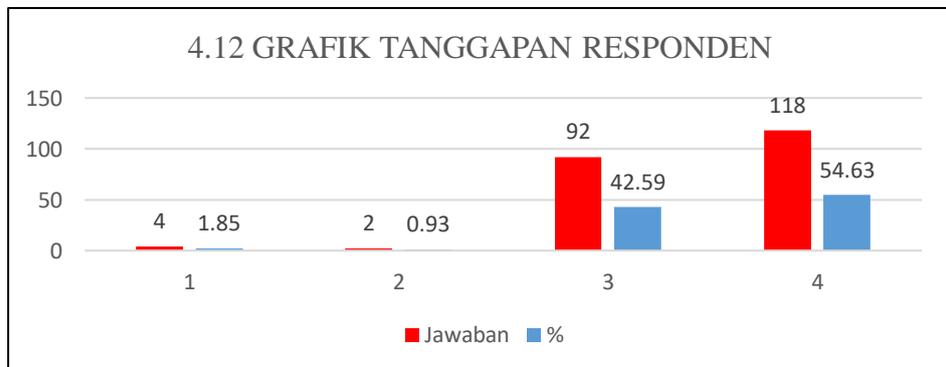
4.2.3. Umpan Balik Kepuasan Alumni terhadap Layanan Pendidikan PS - MM FEB UNTAN

- a. Keandalan (*reliability*): Dosen, tenaga kependidikan dan pengelola dalam memberikan pelayanan.

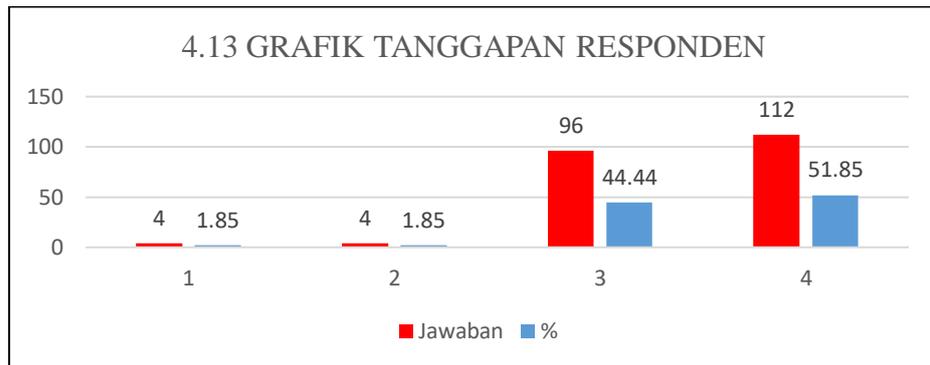
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 120 orang atau 55,56% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 90 orang atau 41,67%, menjawab baik, sisanya sebanyak 4 orang atau 1,85% menjawab cukup baik dan sisanya sebanyak 2 orang atau 0,93% menjawab kurang.



- b. Daya tanggap (*responsiveness*): Daya tanggap dari dosen, pengelola dan tenaga kependidikan PS-MM FEB UNTAN dalam memberikan layanan dengan cepat. Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 118 orang atau 54,63% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 92 orang atau 42,59%, menjawab baik, sebanyak 2 orang atau 0,93% menjawab cukup baik, dan sisanya 4 orang atau 1,85% yang menjawab kurang.

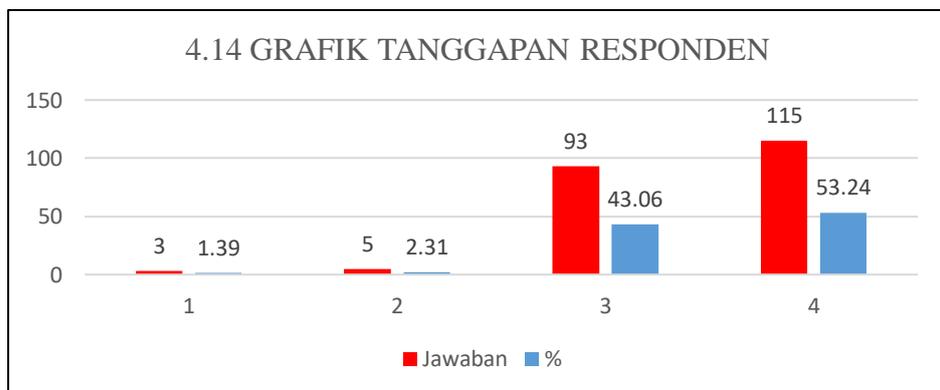


- c. Kepastian (*assurance*): kemampuan dosen, pengelola dan tenaga kependidikan di PS-MM FEB UNTAN untuk meyakinkan bahwa pelayanan yang diberikan telah sesuai dengan ketentuan. Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 112 orang atau 51,85% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 96 orang atau 44,44% menjawab baik, sebanyak 4 orang atau 1,85% menjawab cukup baik dan kurang.



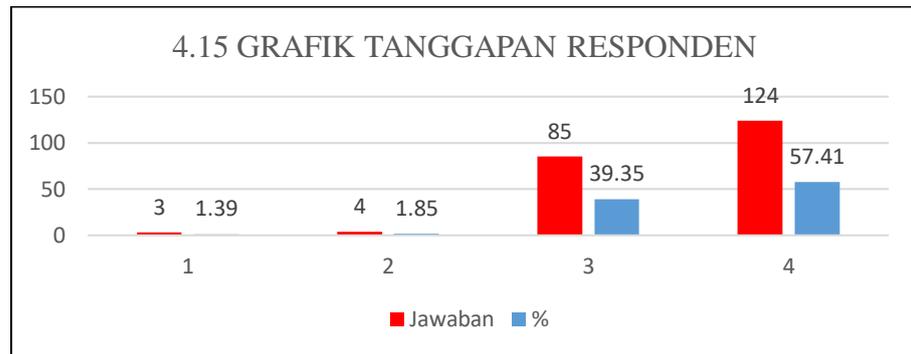
- d. Empati (*empathy*): Kesiediaan/kepedulian dosen, pengelola dan tenaga kependidikan PS-MM FEB UNTAN.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 115 orang atau 53,24% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 93 orang atau 43,06% menjawab baik, sebanyak 5 orang atau 2,31% menjawab cukup baik dan sisanya sebanyak 3 orang atau 1,39% menjawab kurang.



- e. *Tangible*: Fasilitas penunjang layanan pendidikan di PS - MM FEB UNTAN.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan baik, dengan hasil sebanyak 124 orang atau 57,41% menjawab sangat baik, kemudian sisanya sebanyak 85 orang atau 39,35%, menjawab baik, kemudian sebanyak 4 orang atau 1,85% menjawab cukup baik, dan sisanya sebanyak 3 orang atau 1,39% menjawab kurang.



4.2.4. Umpan Balik Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan PS-MM FEB UNTAN:

Tabel 4.5
KESESUAIAN PEKERJAAN SEWAKTU KULIAH DI PS-MM FEB UNTAN

No	Kesesuaian	Frekuensi	Persentase (%)
1	Rendah	9	4,17%
2	Sedang	29	13,42%
3	Tinggi	178	82,41%
	Jumlah	216	100.00

Sumber : Data Primer diolah, Tahun 2020

Informasi yang dikemukakan pada Tabel 4.5 menjelaskan bahwa pekerjaan sekarang responden alumni sudah sesuai dengan bidang studi (82,41%).

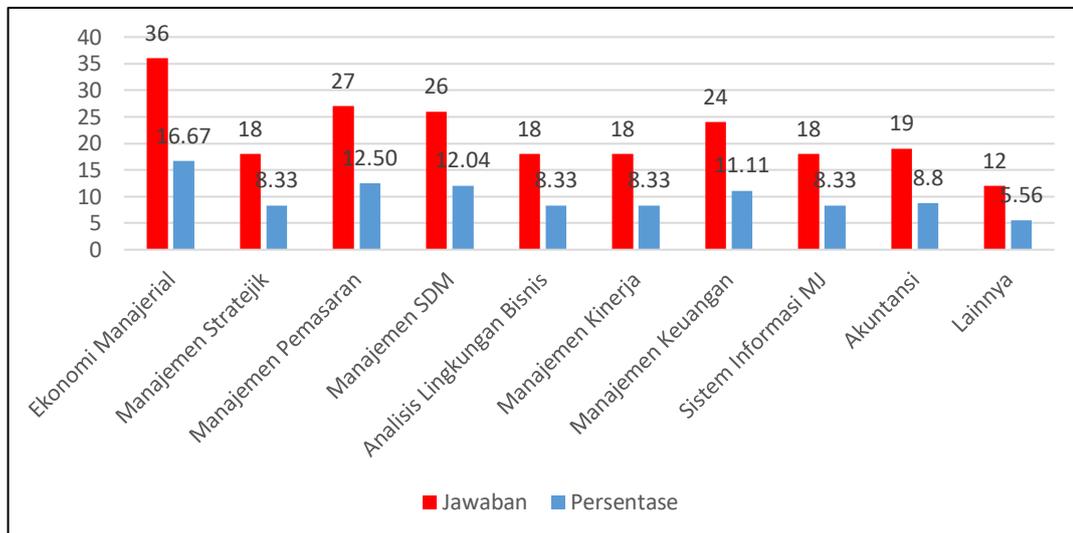
4.2.5. Mata Kuliah Yang Mendukung Tugas Utama Alumni Pada Pekerjaan Saat ini

Tabel 4.6
MATA KULIAH YANG MENDUKUNG TUGAS UTAMA ALUMNI PADA PEKERJAAN SAAT INI

No	Pengetahuan & Keterampilan	Frekuensi	Persentase (%)
1	Ekonomi Manajerial	36	16.67
2	Manajemen Stratejik	18	8.33
3	Manajemen Pemasaran	27	12.50
4	Manajemen SDM	26	12.04
5	Analisis Lingkungan Bisnis	18	8.33
6	Manajemen Kinerja	18	8.33
7	Manajemen Keuangan	24	11.11
8	Sistem Informasi Manajemen	18	8.33
9	Akuntansi Manajemen	19	8.80

10	Lainnya	12	5.56
Jumlah Tanggapan		216	100.0

Sumber : Data Primer diolah, Tahun 2020



Gambar 4.2

MATA KULIAH YANG Mendukung Tugas Utama Alumni Pada Pekerjaan Saat Ini

Informasi yang ditunjukkan dalam Tabel 4.6 dan Gambar 4.2 menjelaskan bahwa sebagian besar responden alumni menyatakan pengetahuan dan bidang ilmu yang mendukung tugas utama alumni pada pekerjaan sekarang adalah bidang ilmu Ekonomi Manajerial sebanyak 36 tanggapan (16.67%).

4.2.6. Kegiatan Bapak/Ibu/Saudara Saat ini

Tabel 4.7

KEGIATAN BAPAK/IBU/SAUDARA SAAT INI

Kegiatan	Frekuensi	Persentase
Bekerja	122	56,48%
Berwirausaha	94	43,52%
Jumlah	216	100.00%

Sumber: Data Primer diolah, Tahun 2020

Informasi yang ditunjukkan Tabel 4.7 menjelaskan bahwa sebagian besar responden menyatakan kegiatan saat ini adalah bekerja (56,48%) dan berwirausaha (43,52%).

4.2.7. Status Tempat Tempat Kerja Saat Ini

Tabel 4.8
STATUS TEMPAT KERJA

No	Jenis Institusi	Frekuensi	Persentase (%)
2	Instansi pemerintah (termasuk BUMN)	86	39,81%
3	Perusahaan swasta	76	35,19%
4	Wiraswasta/ perusahaan sendiri	54	25,00%
	Jumlah	216	100,00%

Sumber : Data Primer diolah, Tahun 2020

Jenis institusi sebagian besar responden alumni sebagaimana informasi yang ditunjukkan dalam Tabel 4.8 adalah Instansi Pemerintah termasuk BUMN adalah sebanyak 86 orang (39,81%).

4.2.8. Ukuran Instansi Tempat Kerja Saat Ini

Tabel 4.9
UKURAN INSTANSI TEMPAT KERJA SAAT INI

Instansi	Frekuensi	Persentase
Tingkat Lokal atau Wiraswasta Tidak Berizin	73	33,80%
Tingkat Nasional atau Wiraswasta Berizin	115	53,24%
Tingkat Multinasional atau Internasional	28	12,96%
Jumlah	216	100,00%

Sumber: Data Primer diolah, Tahun 2020

Ukuran instansi sebagian besar responden alumni sebagaimana informasi yang ditunjukkan dalam Tabel 4.9 adalah Tingkat Nasional atau Wiraswasta Berizin sebanyak 115 orang (53,24%).

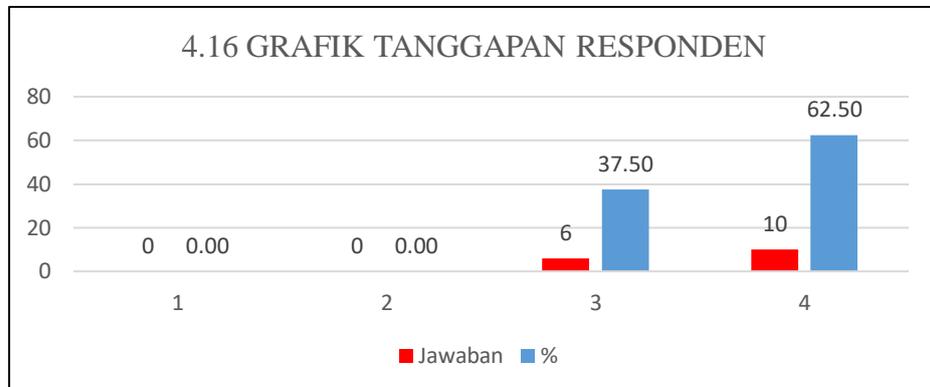
4.3. Kepuasan Mitra terhadap Kinerja PS-MM FEB UNTAN

4.3.1. Umpan Balik Kepuasan Mitra terhadap Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama PS - MM FEB UNTAN:

- Keandalan (*reliability*): kemampuan PS-MM FEB UNTAN dalam memberikan pelayanan

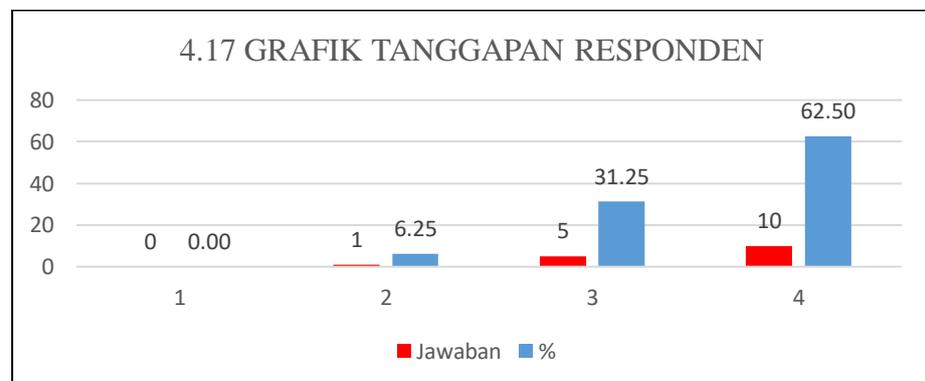
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 10 orang atau 62,50% menjawab sangat baik,

kemudian sebanyak 6 orang atau 37,50% menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik, dan menjawab kurang.



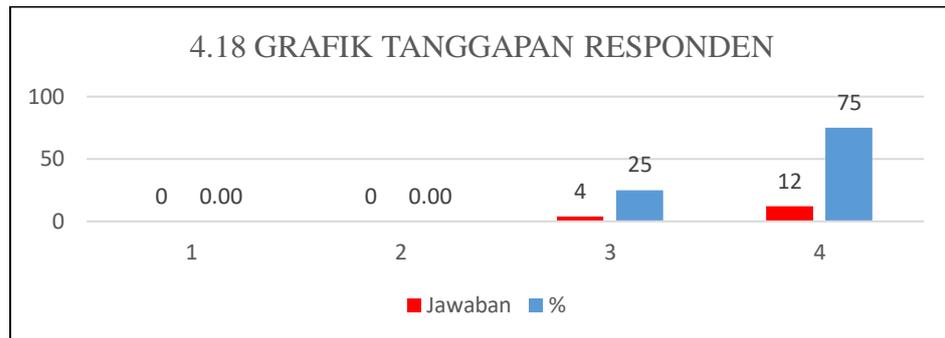
- b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas PS - MM FEB UNTAN dalam menanggapi kebutuhan stakeholder.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 10 orang atau 62,50% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 5 orang atau 31,25% menjawab baik, dan sisanya sebanyak 1 orang atau 6,25% menjawab cukup baik, dan sisanya sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.



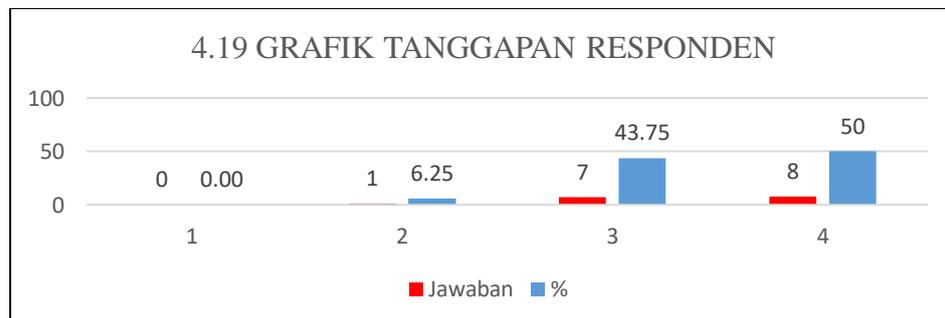
- c. Kepastian (*assurance*): Sistem pengelolaan PS-MM FEB UNTAN memberi keyakinan kepada stakeholder

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 12 orang atau 75% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 4 orang atau 25%, menjawab baik dan sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan kurang.



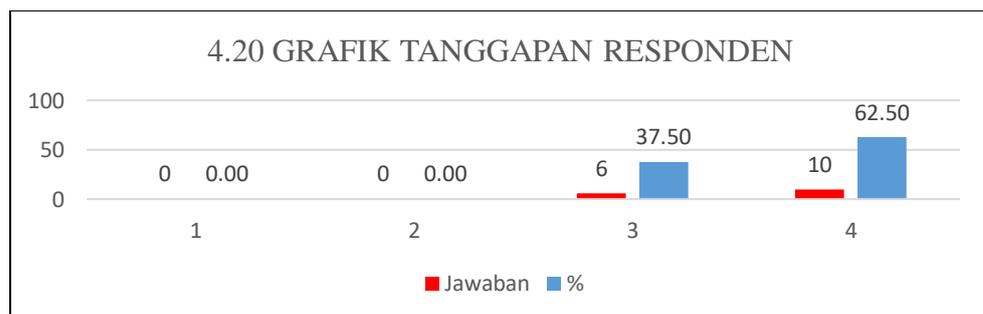
- d. Empati (*empathy*): Kesiediaan/kepedulian PS-MM FEB UNTAN untuk memberi perhatian.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 8 orang atau 50% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 7 orang atau 43,75%, menjawab baik, sebanyak 1 orang atau 6,25% menjawab cukup baik, dan sisanya sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.



- e. *Tangible*:Kecukupan aksesibilitas, kualitas PS-MM FEB UNTAN.

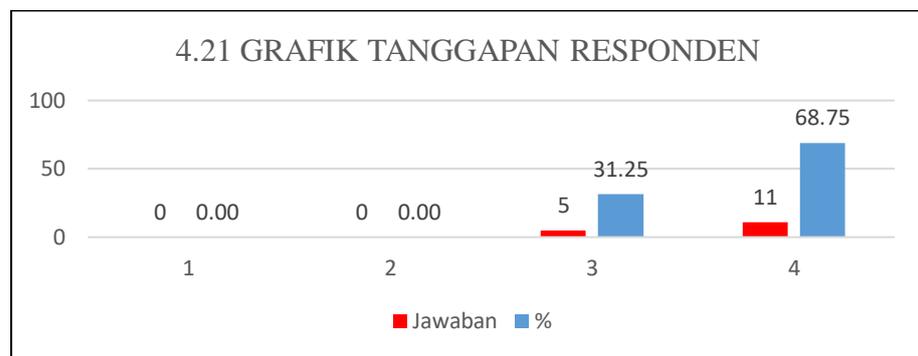
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 10 orang atau 62,50% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 6 orang atau 37,50% menjawab baik, dan sisanya sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan kurang.



4.3.2. Umpan Balik Mitra terhadap Pelaksanaan Penelitian PS - MM FEB UNTAN:

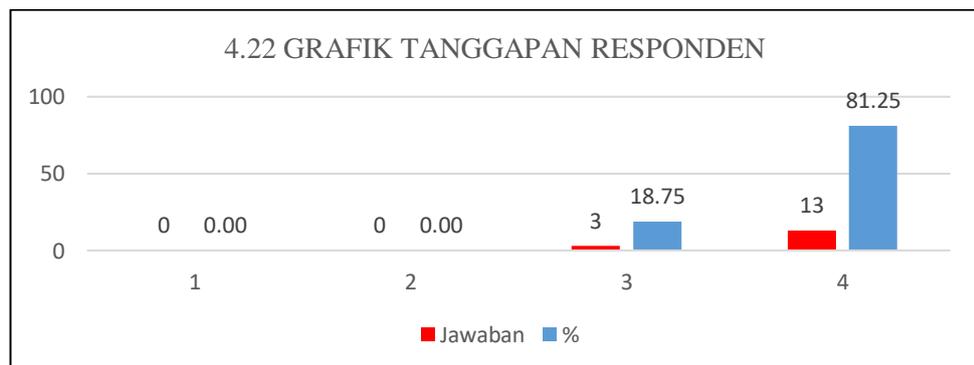
- a. Keandalan (*reliability*): kemampuan PS - MM FEB UNTAN dalam pelaksanaan penelitian.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 11 orang atau 68,75% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 5 orang atau 31,25%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawab kurang.



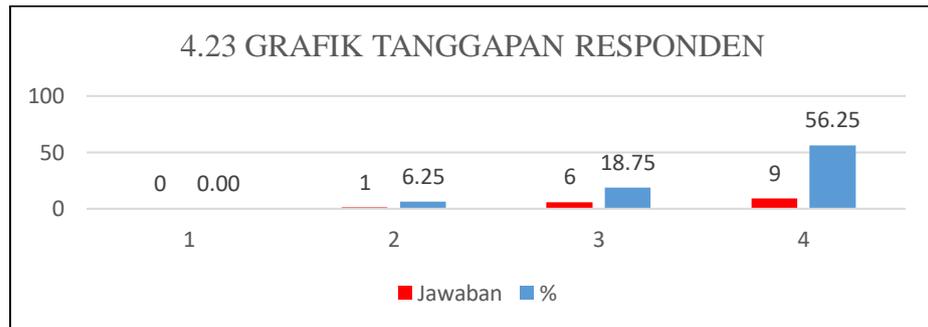
- b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas PS - MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan kerjasama penelitian

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 13 orang atau 81,25% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 3 orang atau 18,75% menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawab kurang.



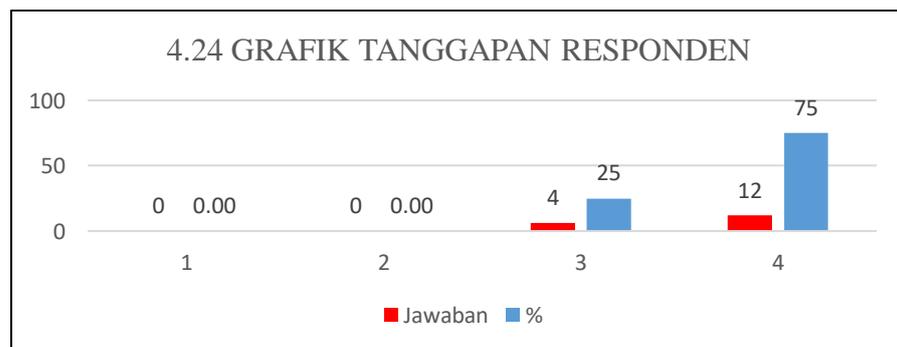
- c. Kepastian (*assurance*): Jaminan bahwa kegiatan penelitian dilaksanakan sesuai dengan kaidah penelitian.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik dan baik, dengan hasil sebanyak 9 orang atau 56,25% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 6 orang atau 18,75% menjawab baik, sebanyak 1 orang atau 6,25% menjawab cukup baik, sisanya 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.

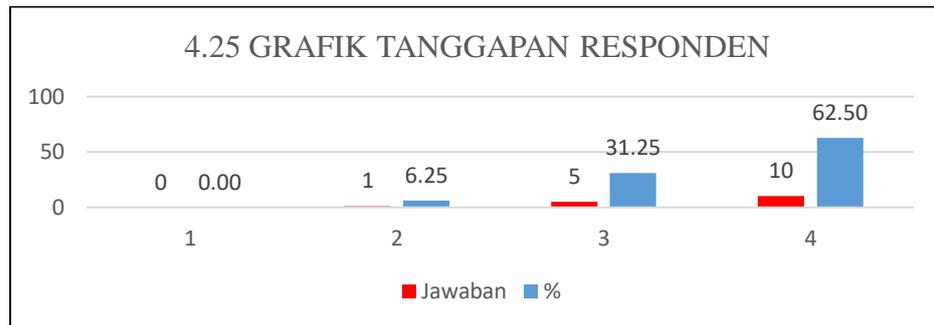


- d. Empati (*empathy*): Empati PS-MM FEB UNTAN untuk menyelesaikan penelitian tepat waktu.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 12 orang atau 75% menjawab sangat baik, kemudian sisanya sebanyak 4 orang atau 25%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab kurang baik dan menjawab kurang.



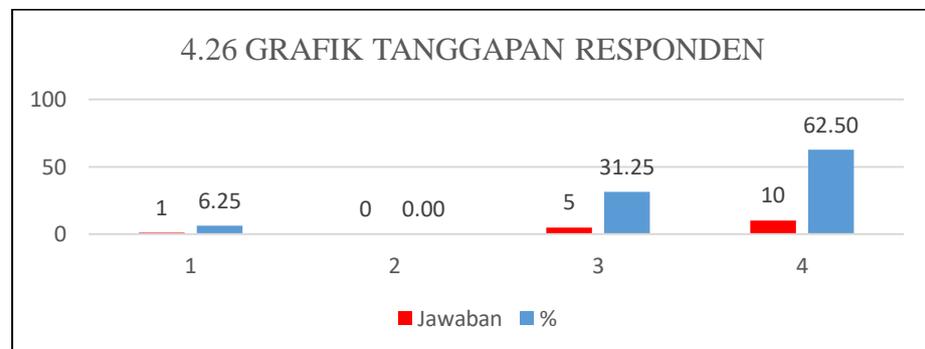
- e. *Tangible*: kemudahan akses informasi layanan penelitian PS-MM FEB UNTAN
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 10 orang atau 62,50% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 5 orang atau 31,25%, menjawab baik, sebanyak 1 orang atau 6,25% menjawab cukup baik, dan sisanya sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.



4.3.3. Umpan Balik Kepuasan Mitra terhadap Pelaksanaan PkM PS - MM FEB UNTAN:

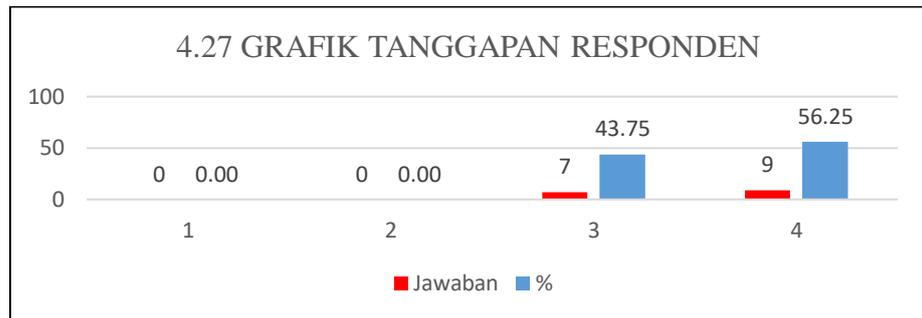
- a. Keandalan (*reliability*): kemampuan PS-MM FEB UNTAN dalam pelaksanaan Pkm.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 10 orang atau 62,50% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 5 orang atau 31,25%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan sebanyak 1 orang atau 6,25% menjawab kurang.



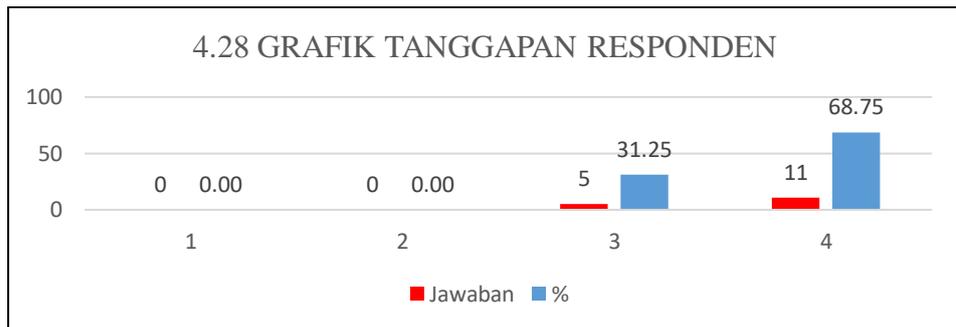
- b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas PS - MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan kerjasama PkM.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 9 orang atau 56,25% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 7 orang atau 43,75% menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawabkurang.



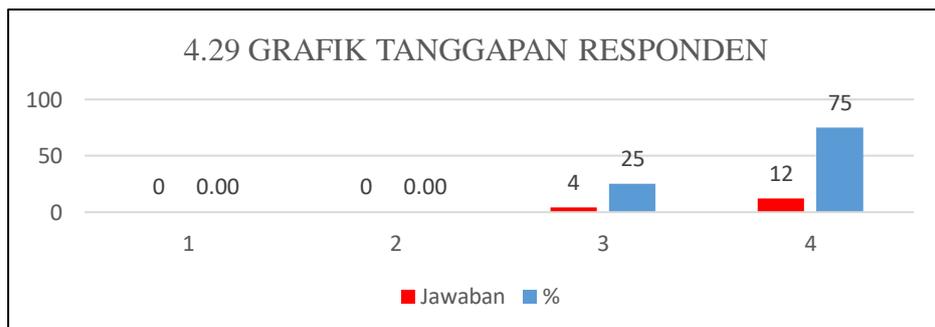
- c. Kepastian (*assurance*): Jaminan bahwa kegiatan PkM dilaksanakan sesuai dengan kaidah PkM

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik dan baik, dengan hasil sebanyak 11 orang atau 68,75% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 5 orang atau 31,25% menjawab baik, dan sisanya 0 orang atau 0,00% menjawab cukup dan kurang.

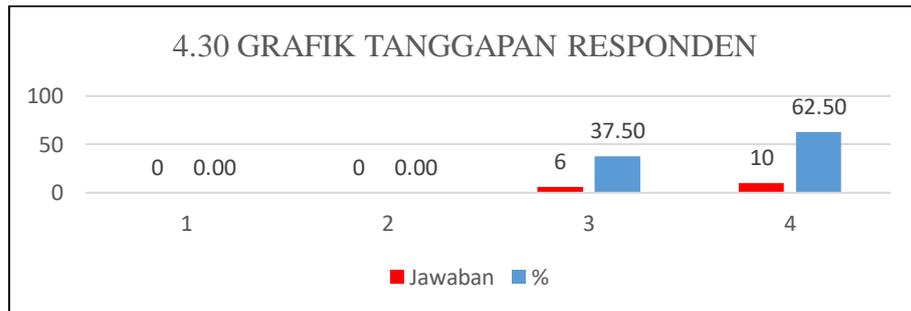


- d. Empati (*empathy*): Empati PS-MM FEB UNTAN untuk menyelesaikan PkM tepat waktu.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 12 orang atau 75% menjawab sangat baik, kemudian sisanya sebanyak 4 orang atau 25%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 0,00% menjawab cukup dan kurang.



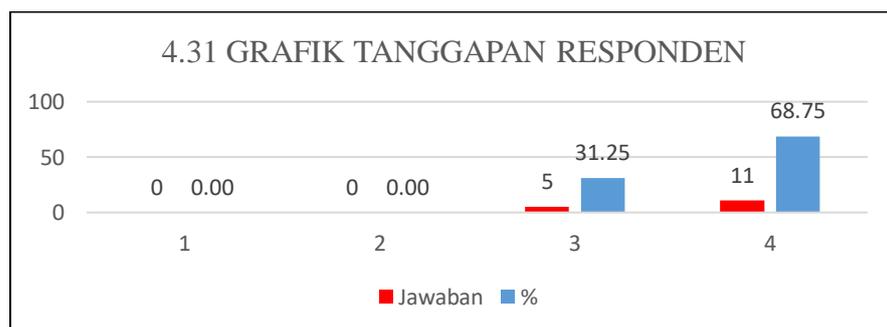
- e. *Tangible*:kemudahan akses informasi layanan PkM PS-MM FEB UNTAN
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 10 orang atau 62,50% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 6 orang atau 37,50%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan kurang.



4.3.4. Umpan Balik Kepuasan Mitra terhadap Lulusan PS - MM FEB UNTAN:

- a. Keandalan (*reliability*): kemampuan lulusan PS - MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan pekerjaannya

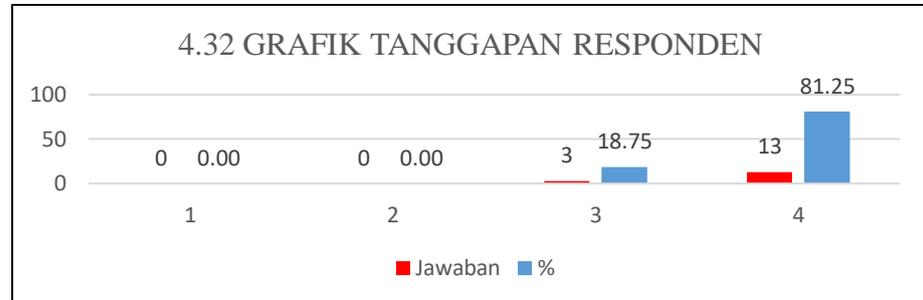
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 11 orang atau 68,75% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 5 orang atau 31,25%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawab kurang.



- b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas lulusan PS - MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan pekerjaannya.

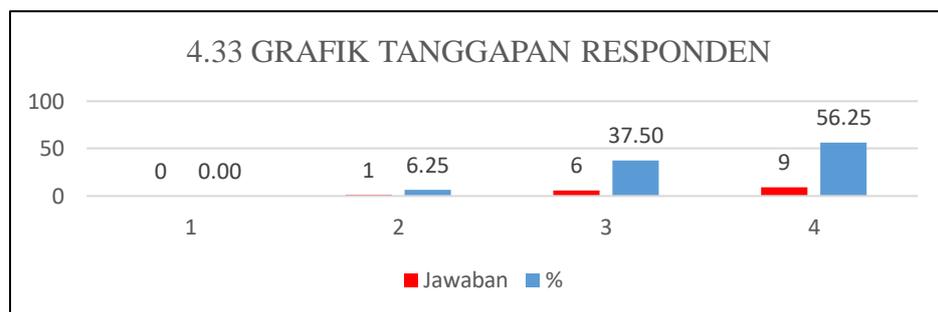
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 13 orang atau 81,25% menjawab sangat baik, kemudian

sebanyak 3 orang atau 18,75% menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawab kurang.



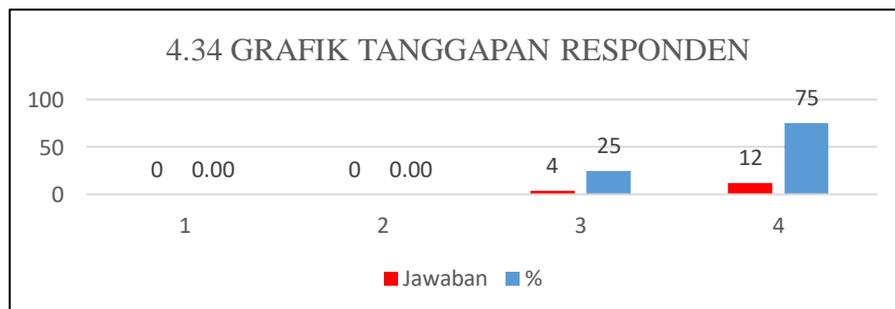
- c. Kepastian (*assurance*): Kemampuan lulusan PS-MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan pekerjaannya

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 9 orang atau 56,25% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 6 orang atau 37,50% menjawab baik, dan 1 orang atau 6,25% menjawab cukup dan sisanya 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.



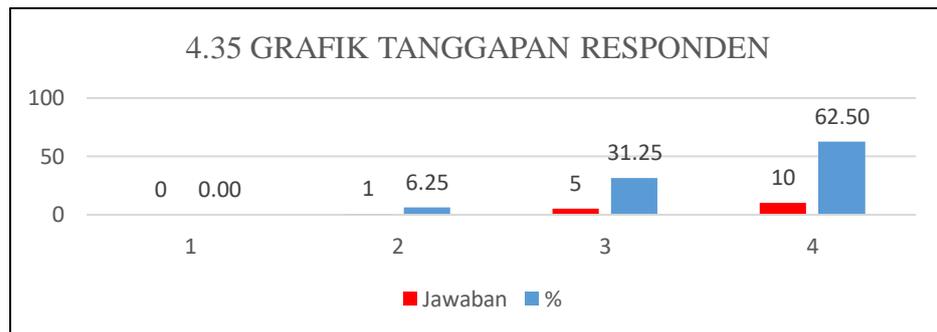
- d. Empati (*empathy*): Kesiediaan/kepedulian lulusan PS-MM FEB UNTAN

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 12 orang atau 75% menjawab sangat baik, kemudian sisanya sebanyak 4 orang atau 25%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup dan kurang.



e. *Tangible*: Perilaku lulusan PS-MM FEB UNTAN

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 10 orang atau 62,50% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 5 orang atau 31,25%, menjawab baik, sebanyak 1 orang atau 6,25% menjawab cukup baik dan sisanya 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.

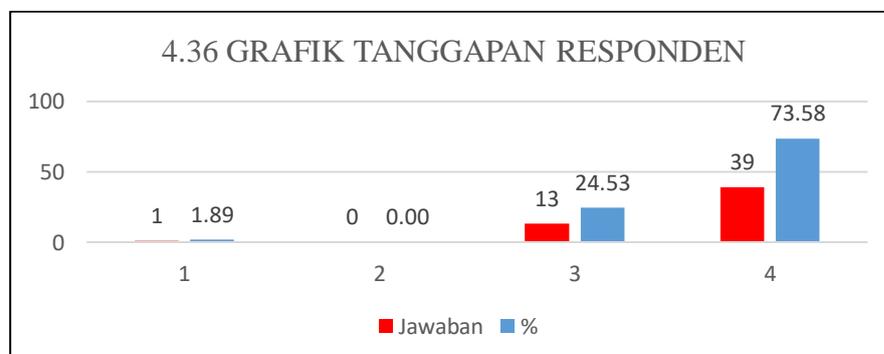


4.4. Kepuasan Pengguna/User terhadap Kinerja PS-MM FEB UNTAN

4.4.1. Umpan Balik Kepuasan Pengguna/User terhadap Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama PS - MM FEB UNTAN:

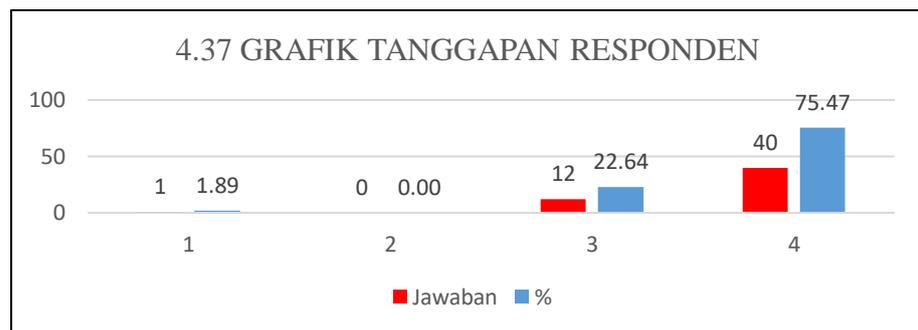
- a. Keandalan (*reliability*): kemampuan PS-MM FEB UNTAN dalam memberikan pelayanan

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 39 orang atau 73,58% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 13 orang atau 24,53% menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00.00% menjawab cukup baik, dan sisanya sebanyak 1 orang atau 1,89% menjawab kurang.



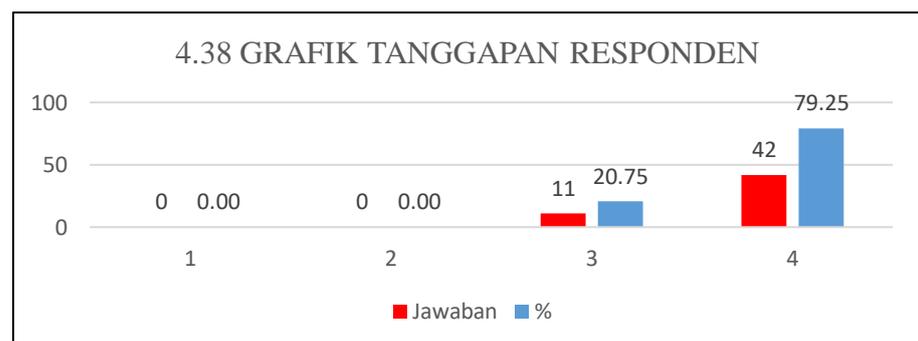
- b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas PS-MM FEB UNTAN dalam menanggapi kebutuhan stakeholder

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 40 orang atau 75,47% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 12 orang atau 22,64% menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan sisanya 1 orang atau 1,89% menjawab kurang.



- c. Kepastian (*assurance*): Sistem pengelolaan PS-MM FEB UNTAN memberi keyakinan kepada stakeholder

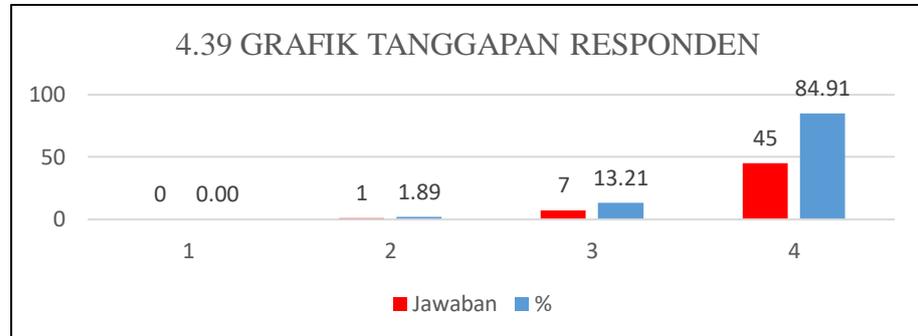
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 42 orang atau 79,25% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 11 orang atau 20,75%, menjawab baik dan sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan kurang.



- d. Empati (*empathy*): Kesiediaan/kepedulian PS-MM FEB UNTAN untuk memberi perhatian

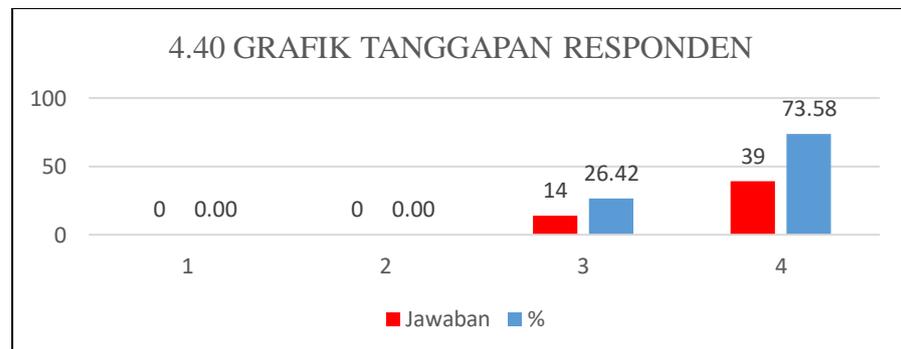
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 45 orang atau 84,91% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 7 orang atau 13,21%, menjawab baik, sebanyak 1 orang atau 1,89%

menjawab cukup baik, dan sisanya sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.



e. *Tangible*:Kecukupan aksesibilitas, kualitas PS-MM FEB UNTAN.

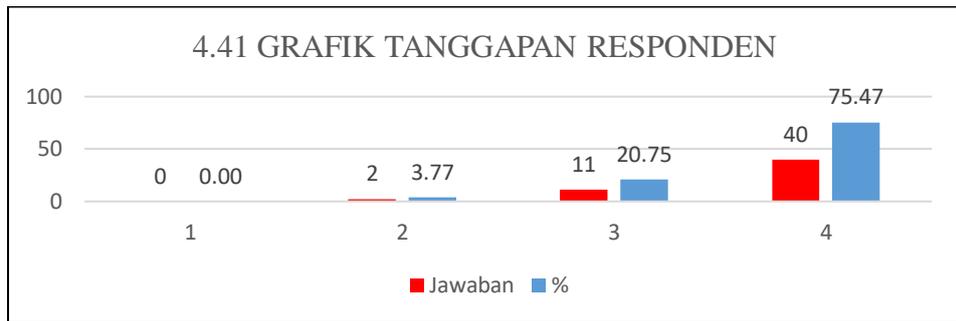
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 39 orang atau 73,58% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 14 orang atau 26,42% menjawab baik, dan sisanya sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan kurang.



4.4.2. Umpan Balik Kepuasan Pengguna/User terhadap Pelaksanaan Penelitian PS - MM FEB UNTAN:

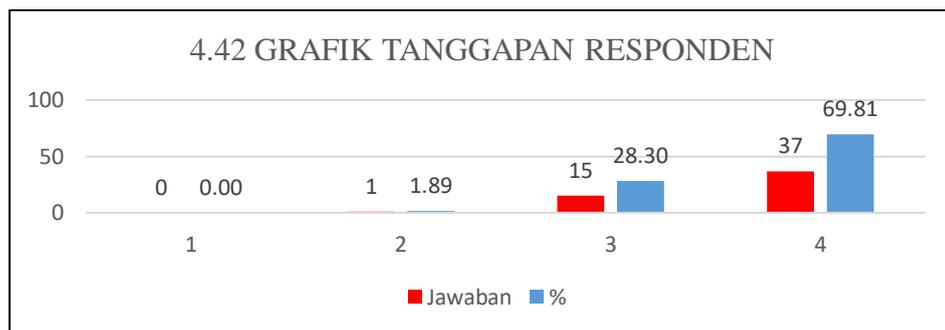
a. Keandalan (*reliability*): kemampuan PS - MM FEB UNTAN dalam pelaksanaan penelitian.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 40 orang atau 75,47% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 11 orang atau 20,75%, menjawab baik, sebanyak 2 orang atau 3,77% menjawab cukup baik dan sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.



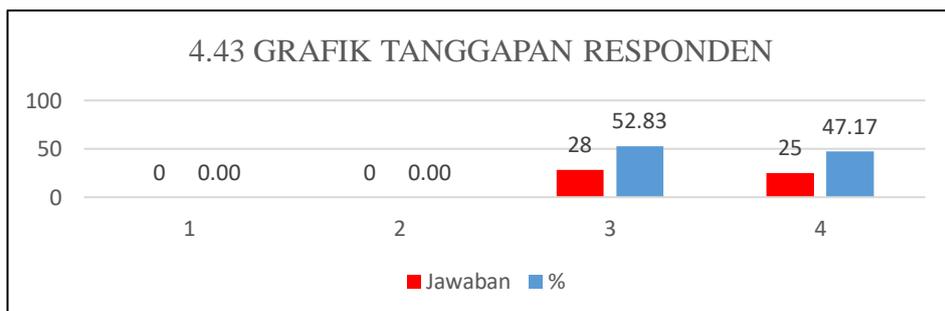
- b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas PS-MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan kerjasama penelitian

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 37 orang atau 69,81% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 15 orang atau 28,30% menjawab baik, sebanyak 1 orang atau 1,89% menjawab cukup baik dan sebanyak 0 orang atau 00.00% menjawabkurang.



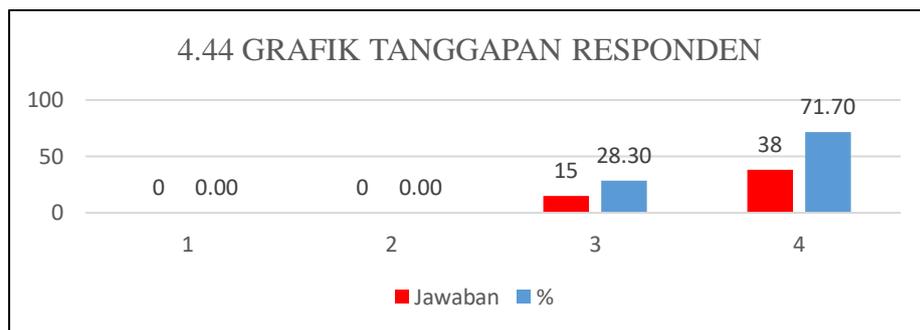
- c. Kepastian (*assurance*): Jaminan bahwa kegiatan penelitian dilaksanakan sesuai dengan kaidah penelitian.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan baik, dengan hasil sebanyak 25 orang atau 47,17% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 28 orang atau 52,83% menjawab baik, sisanya 0 orang atau 00,00% menjawab cukup dan kurang.

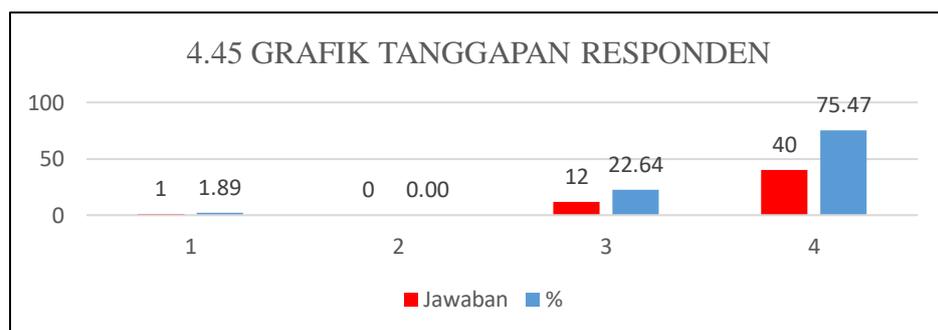


- d. Empati (*empathy*): Empati PS-MM FEB UNTAN untuk menyelesaikan penelitian tepat waktu.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 38 orang atau 71,70% menjawab sangat baik, kemudian sisanya sebanyak 15 orang atau 28,30%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawab kurang.



- e. *Tangible*:kemudahan akses informasi layanan penelitian PS-MM FEB UNTAN
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 40 orang atau 75,47% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 12 orang atau 22,64%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik, dan sisanya 1 orang atau 1,89% menjawab kurang.

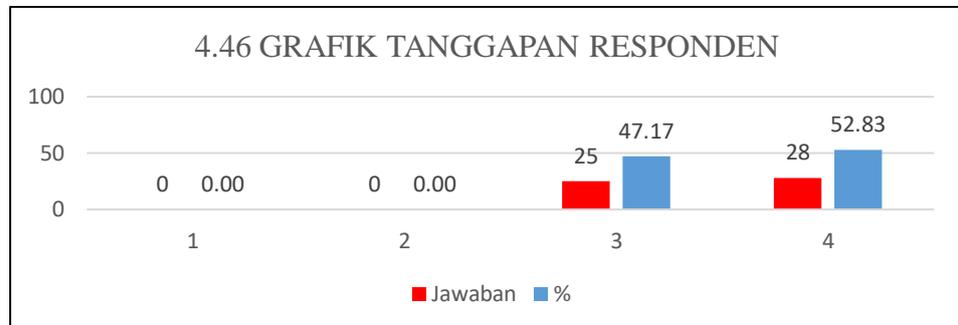


4.4.3. Umpan Balik Kepuasan Pengguna/User terhadap Pelaksanaan PkM PS - MM FEB UNTAN:

- a. Keandalan (*reliability*): kemampuan PS - MM FEB UNTAN dalam pelaksanaan Pkm.

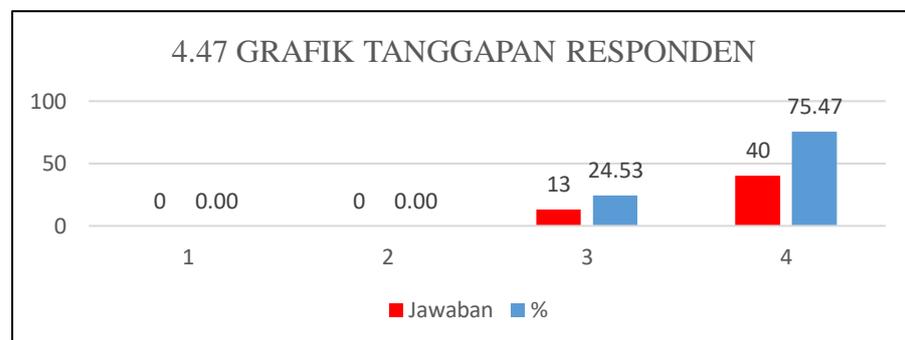
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 28 orang atau 52,83% menjawab sangat baik, kemudian

sebanyak 25 orang atau 47,17%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawab kurang.



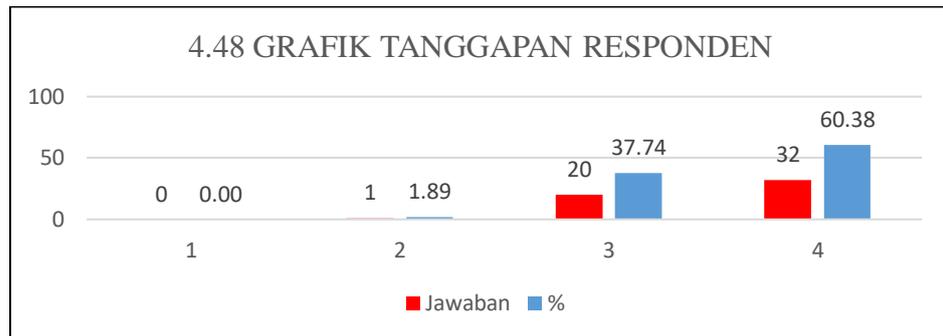
- b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas PS - MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan kerjasama PkM.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 40 orang atau 75,47% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 13 orang atau 24,53% menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawabkurang.



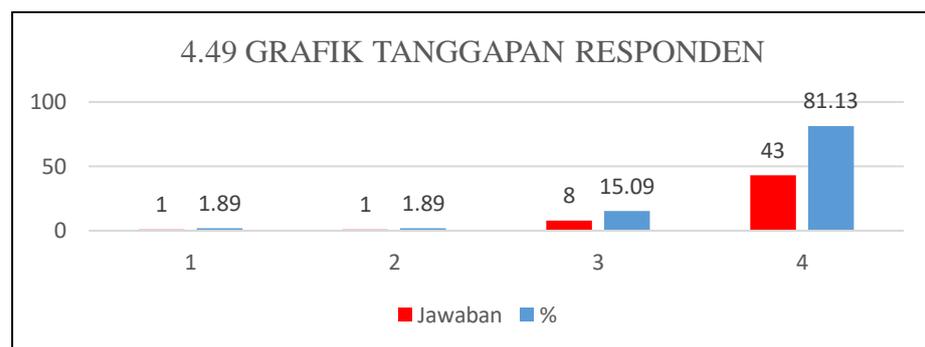
- c. Kepastian (*assurance*): Jaminan bahwa kegiatan PkM dilaksanakan sesuai dengan kaidah PkM

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak32 orang atau 60,38% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 20 orang atau 37,74% menjawab baik, dan sisanya 1orang atau1,89% menjawab cukup dansisanya 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.



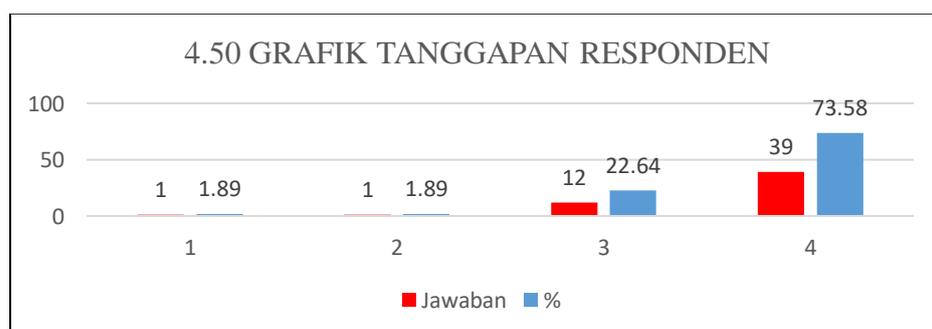
- d. Empati (*empathy*): Empati PS-MM FEB UNTAN untuk menyelesaikan PkM tepat waktu.

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 43 orang atau 81,13% menjawab sangat baik, kemudian sisanya sebanyak 8 orang atau 15,09%, menjawab baik, sebanyak 1 orang atau 1,89% menjawab cukup dan 1 orang atau 1,89% menjawab kurang.



- e. *Tangible*:kemudahan akses informasi layanan PkM PS-MM FEB UNTAN

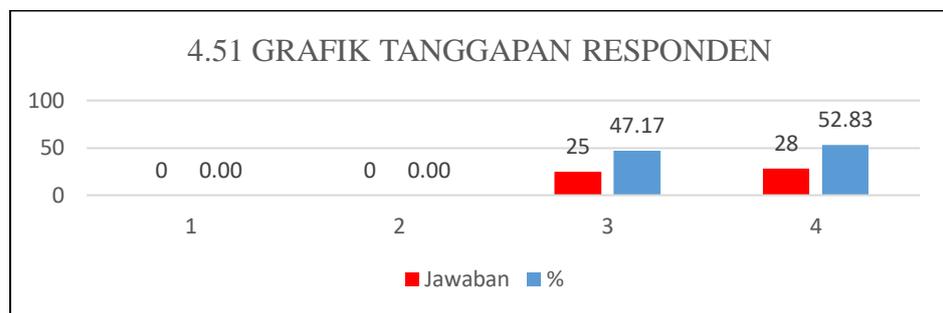
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 39 orang atau 73,58% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 12 orang atau 22,64%, menjawab baik, sebanyak 1 orang atau 1,89% menjawab cukup baik dan sebanyak 1 orang atau 1,89% menjawab kurang.



4.4.4. Umpan Balik Kepuasan Pengguna/User terhadap Lulusan PS - MM FEB UNTAN:

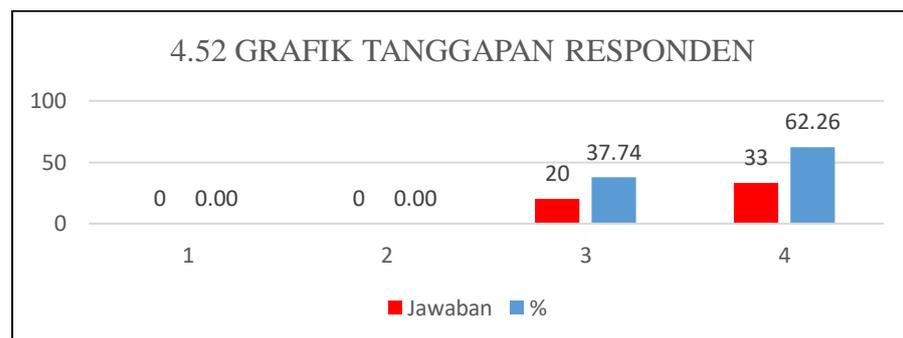
- a. Keandalan (*reliability*): kemampuan lulusan PS-MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan pekerjaannya

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 28 orang atau 52,83% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 25 orang atau 47,17%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawab kurang.



- b. Daya tanggap (*responsiveness*): responsibilitas lulusan PS - MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan pekerjaannya.

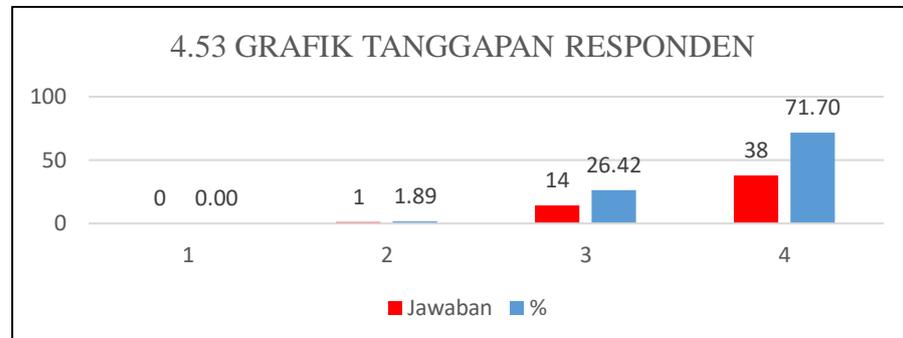
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 33 orang atau 62,26% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 20 orang atau 37,74% menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup baik dan menjawab kurang.



- c. Kepastian (*assurance*): Kemampuan lulusan PS-MM FEB UNTAN dalam menyelesaikan pekerjaannya

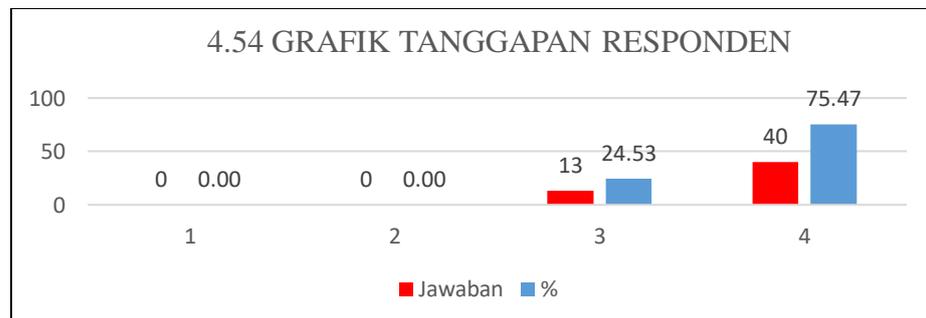
Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 38 orang atau 71,70% menjawab sangat baik, kemudian

sebanyak 14 orang atau 26,42% menjawab baik, dan 1 orang atau 1,89% menjawab cukup dan sisanya 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.



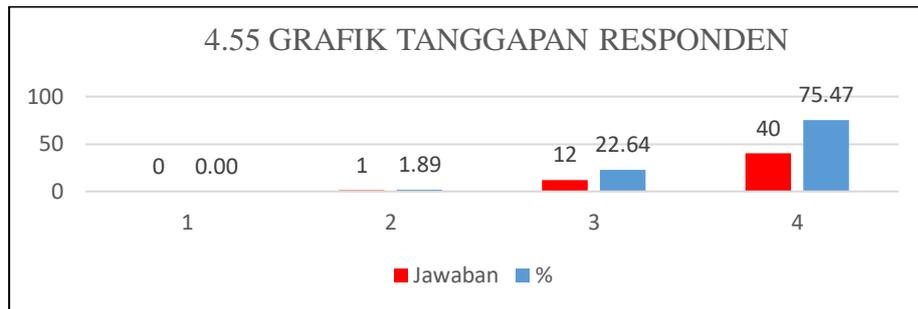
d. Empati (*empathy*): Kesiapan/kepedulian lulusan PS-MM FEB UNTAN

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 40 orang atau 75,47% menjawab sangat baik, kemudian sisanya sebanyak 13 orang atau 24,53%, menjawab baik, sebanyak 0 orang atau 00,00% menjawab cukup dan kurang.



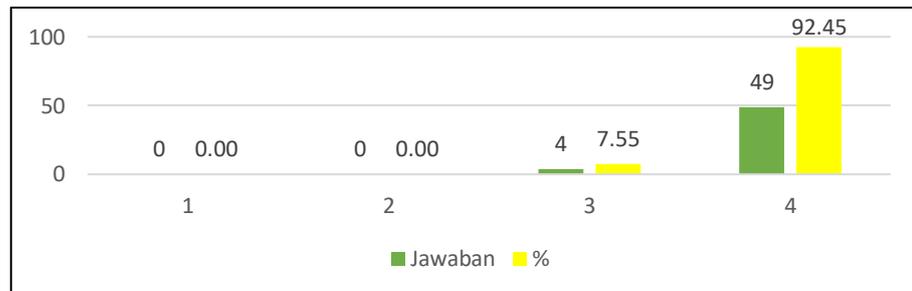
e. *Tangible*: Perilaku lulusan PS-MM FEB UNTAN

Tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 40 orang atau 75,47% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 12 orang atau 22,64%, menjawab baik, sebanyak 1 orang atau 1,89% menjawab cukup baik dan sisanya 0 orang atau 00,00% menjawab kurang.

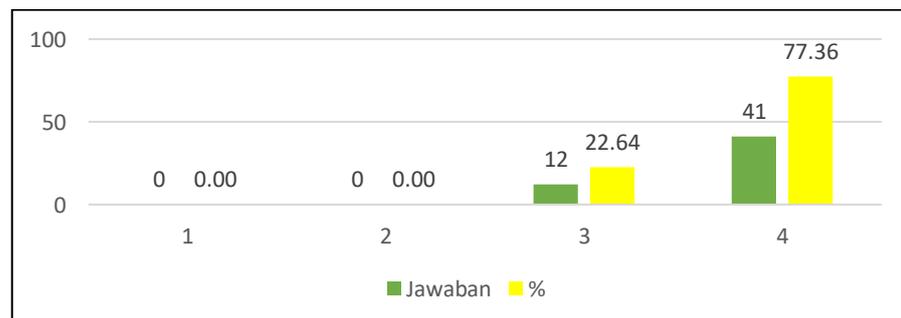


4.4.5. Tingkat Kepuasan Pengguna Terhadap Lulusan PS-MM FEB UNTAN

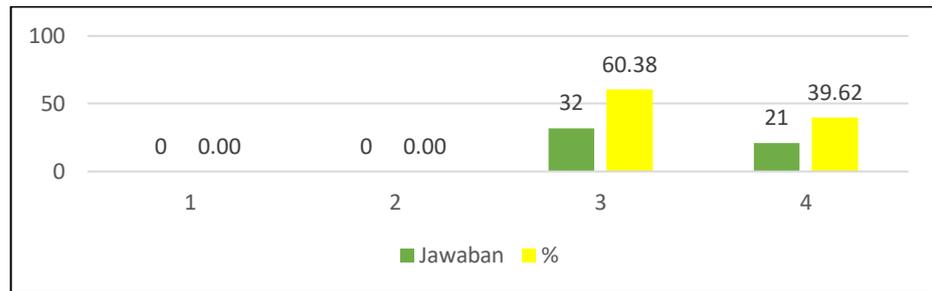
- a. Etika: tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 49 orang atau 92.45% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 4 orang atau 7.55%, menjawab baik.



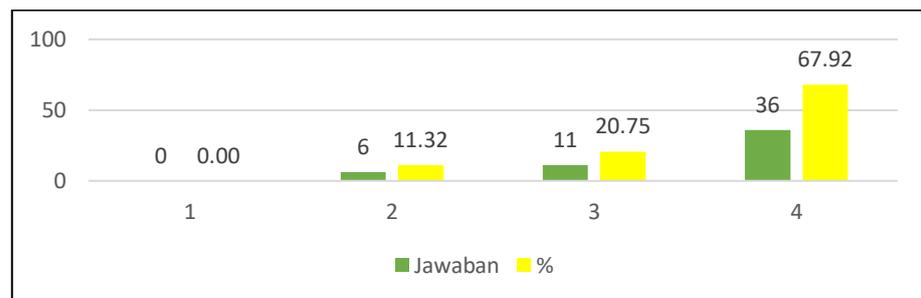
- b. Keahlian pada bidang ilmu Manajemen dan Bisnis: tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 41 orang atau 77.36% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 12 orang atau 22.64%, menjawab baik.



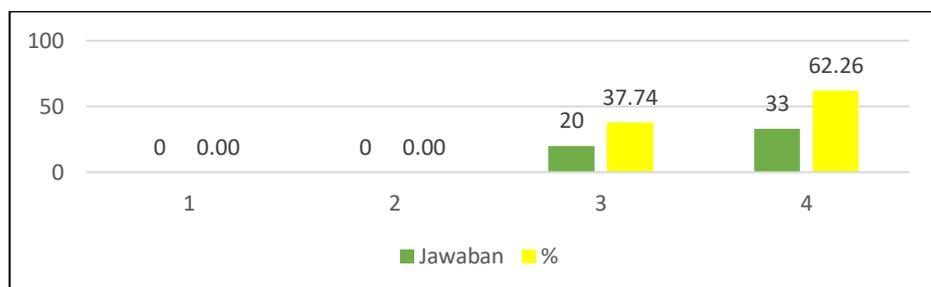
- c. Kemampuan berbahasa asing (Misal: Bahasa Inggris, Bahasa Mandarin, dll): tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan baik, dengan hasil sebanyak 21 orang atau 39.62% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 32 orang atau 60.38%, menjawab baik.



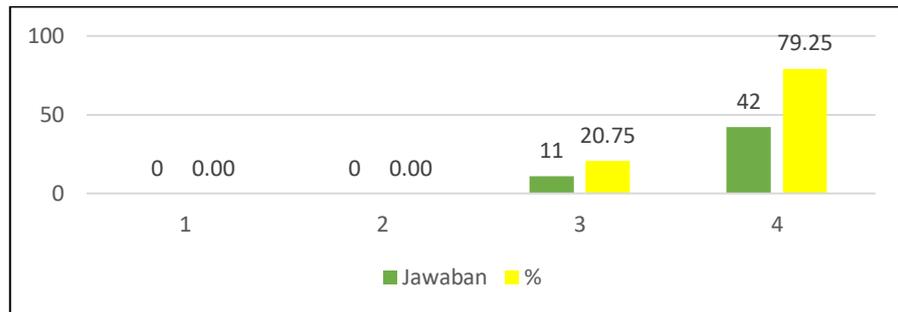
- d. Penggunaan Teknologi Informasi (Misal: Internet, Komputer, dll): tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 36 orang atau 67.92% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 11 orang atau 20.75%, menjawab baik, dan sisanya sebanyak 6 orang atau 11.32% menjawab cukup.



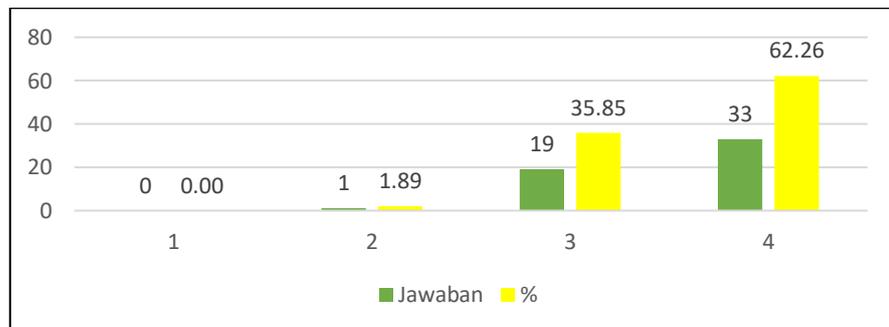
- e. Kemampuan berkomunikasi: tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 33 orang atau 62.26% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 20 orang atau 37.74%, menjawab baik.



- f. Kerjasama Tim: tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 42 orang atau 79.25% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 11 orang atau 20.75%, menjawab baik.



g. Pengembangan diri: tanggapan responden mengenai Item ini, mayoritas menyatakan sangat baik, dengan hasil sebanyak 33 orang atau 62.26% menjawab sangat baik, kemudian sebanyak 19 orang atau 35.85%, menjawab baik, dan sisanya sebanyak 1 orang atau 1.89% menjawab cukup.



BAB V

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil *tracer study* yang dilakukan terhadap alumni, mitra, dan pengguna/ *user* disimpulkan bahwa:

1. Terdapat 216 responden dari alumni yang mengisi tracer study pada tahun 2020, 16 mitra, dan 53 user.
2. Hasil suvery kepuasan alumni di tahun 2020 menunjukkan bahwa seluruh indikator penilaian terhadap PS MM FEB UNTAN berada dalam kategori sangat baik.
3. Hasil suvery kepuasan mitra di tahun 2020 menunjukkan bahwa seluruh indikator penilaian terhadap PS MM FEB UNTAN berada dalam kategori sangat baik.
4. Hasil suvery kepuasan pengguna/user di tahun 2020 menunjukkan bahwa seluruh indikator penilaian terhadap PS MM FEB UNTAN berada dalam kategori sangat baik.

LAMPIRAN

ANGKET TRACER STUDY DAN KEPUASAN ALUMNI PADA PS-MM FEB UNTAN

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc3Ic8kgmQaGFVKeCpWJ7eZMuVKEz8EE7p1h4fHgspN7Go5g/viewform>

ANGKET TRACER STUDY & KEPUASAN MITRA PADA PS-MM FEB UNTAN

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSee3wFCK6Q_tHcc25TqrieUWLUwQHqRIhJU0N1FHHL0fqCb3A/viewform

ANGKET TRACER STUDY & KEPUASAN PENGGUNA/USER PADA PS-MM FEB UNTAN

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd3c1hQC88h75sXiYFaYbrGMbwWCBWqIVzfwnHt6jPd_63kFg/viewform